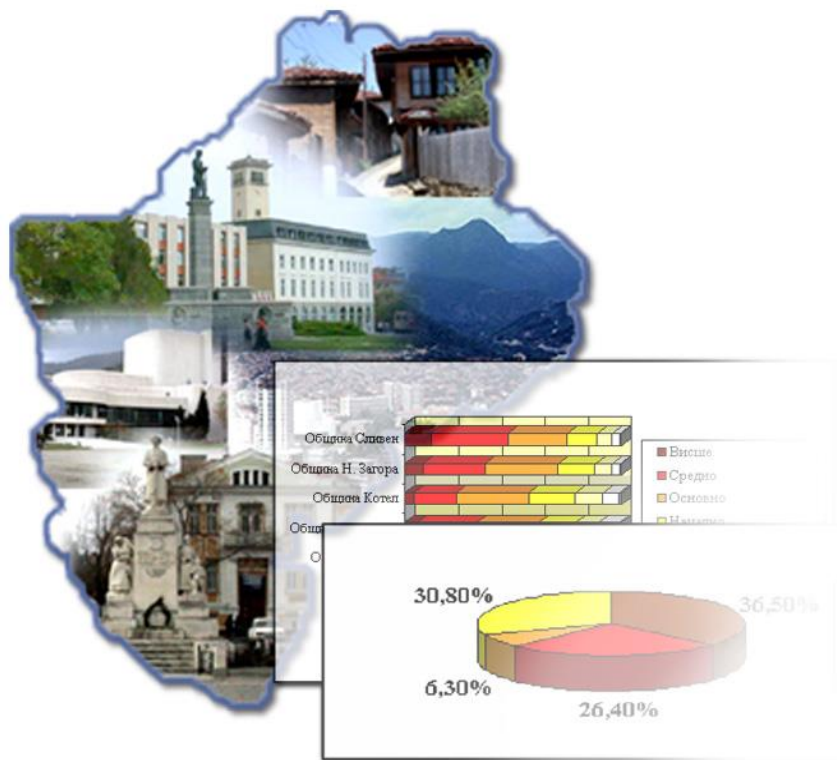


Утвърдил на основание
чл. 14 от Закон за младежта: /П/

МАРИНЧО ХРИСТОВ
Областен управител
на област Сливен

Областен план за младежта на област Сливен 2026 година



февруари 2026

СЪДЪРЖАНИЕ

- I Въведение**
- II Анализ на предизвикателствата пред младежта в област Сливен**
 - 1 Демографска перспектива
 - 2 Образование
 - 3 Безработица сред младите хора и възможности за заетост
 - 4 Здраве и благосъстояние
 - 5 Организации работещи с и за младите хора
- III Приоритети и цели за провеждане на регионалната политика за младежта и мерки за постигането им**
- IV Описание на дейностите, които допринасят за постигане на целите на общинските и областен планове и националната стратегия за младежта**
- V Организация и координация на дейностите за постигане на целите**
- VI Действия по наблюдение, оценка и актуализация на Областния план за младежта**
- VII Ред и начин за осигуряване на информация и публичност на плана**

I. ВЪВЕДЕНИЕ

Областният план за младежта на област Сливен е разработен въз основа на приоритетите и стратегическите цели, заложи в Националната стратегия за младежта 2021-2030 г., в изпълнение на Закона за младежта и анализите на потребностите на младежите, представени от четирите общини в областта. Той разписва изпълнението на националната политика за младите хора в област Сливен на възраст от 15 до 29 г., формирана според техните потребности, синхронизирана с приоритетите на европейската политика за младежта и обобщена в национална стратегическа рамка със следните приоритети:

- Насърчаване на неформалното обучение;
- Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs);
- Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора;
- Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб;
- Свързаност, толерантност и европейска принадлежност;
- Насърчаване на здравословен и природоопазващ начин на живот;
- Насърчаване на културата и творчеството сред младите.

Широкият обхват на проблемите, които засягат младите хора, налага прилагането на многосекторен подход в изпълнението на плана. В тази връзка не може да се отбележи напредък без успешното сътрудничество с други сектори, като образованието, трудовата заетост, равнопоставеността на половете, здравеопазването, конкурентоспособността и др.

Съгласно чл. 14 от Закон за младежта (обн. ДВ бр. 31 от 20.04.2012 г.) настоящият Областен план за младежта на област Сливен 2025 г. обобщава общинските планове за младежта на общините Сливен, Нова Загора, Котел и Твърдица, приети с решение на съответния общински съвет.

II. АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВАТА ПРЕД МЛАДЕЖТА В ОБЛАСТ СЛИВЕН

1. Демографска перспектива

По официални данни на Националния статистически институт /НСИ/ към 31.12.2024 г. населението на област Сливен е 169 299 души. Сравнено с последните две преброявания на населението и жилищния фонд в Република България /2021 г. - 172 690 души и 2011 г. - 197 473/, населението на област Сливен намалява съответно с 3391 души и 28 174 души.

Тенденцията на намаление се запазва и в сравнение с предходната 2023 г. населението намалява със 752 души или с 0.4%. Това намаление е в резултат както на отрицателния естествен прираст на населението (разликата между живородените и умрелите) - минус 473 души, така и на отрицателния механичен прираст (разликата между заселените и изселените) - минус 279 души.

В периода 2021 – 2023 г., както на областно ниво, така и в общините Сливен, Нова Загора и Котел, населението бележи спад. Единствено в община Твърдица населението остава относително постоянно, като дори се регистрира леко повишаване на броя.

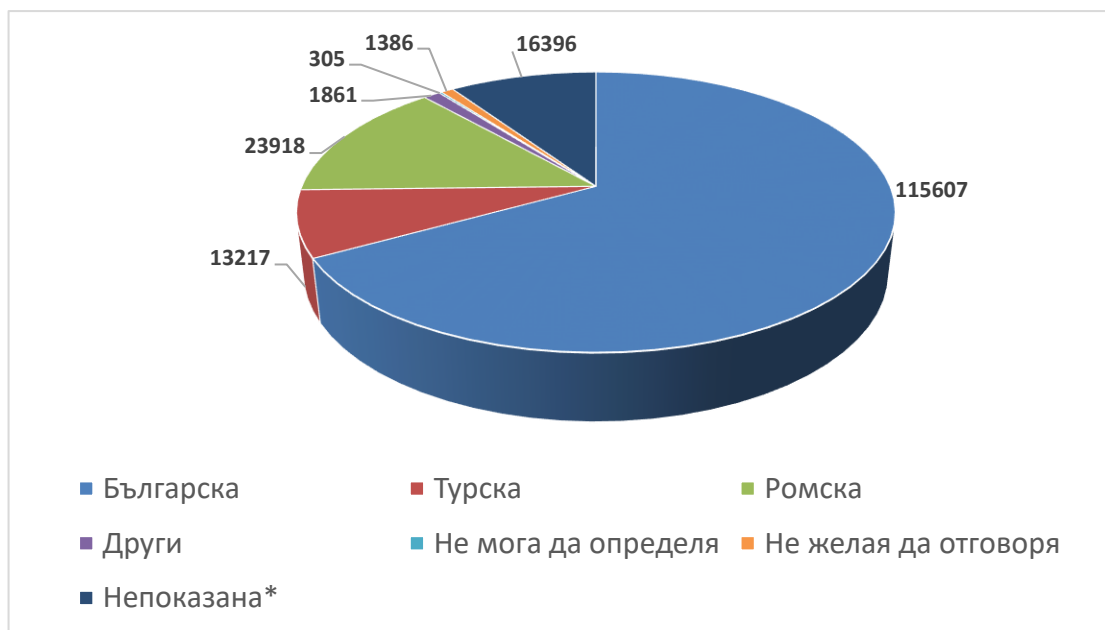
В разпределението на населението на общинско ниво съществува ясно изразен дисбаланс между община Сливен и останалите общини. Населението на община Сливен е 110 470 (към 31.12.2024 г.). Сред другите общини от областта с относително

по-голям брой население е Нова Загора (29 846 души), а общините Котел (15819 души) и Твърдица (13 164 души) са с най-малък брой.

Област/ общини	Общо				В градовете	В селата
	Към 31.12.2021	Към 31.12.2022	Към 31.12.2023	Към 31.12.2024	Към 31.12.2024	Към 31.12.2024
обл. Сливен	180 058	170583	170051	169299	110065	59234
Котел	17 654	15873	15875	15819	4674	11145
Н. Загора	34 041	30081	30007	29846	16486	13360
Сливен	115 241	111392	110972	110470	79656	30814
Твърдица	13 122	13237	13197	13164	9249	3915

Източник: НСИ

Населението на област Сливен се характеризира с многообразния си етнически състав: българи, роми, турци и др. По данни от Преброяване на населението 2021 г. от общия брой на населението в областта 172690 души, 115 607 души (66.9%) се самоопределят като българи, 23 918 (13.9%) - като роми, 13 217 (7,7%) – като турци, 1861 (1,1%) – като други. Затова като цяло област Сливен може да се смята за типичен район на концентрация на етнически малцинства.



* В категорията "Непоказана" са включени лицата, добавени от административни източници, за които липсва информация в използваните при преброяването регистри.

Източник: НСИ

Продължава процесът на застаряване на населението. В края на 2024 г. лицата на възраст 65 и повече навършени години са 38 157, или 22.5% от населението на областта. В сравнение с 2023 г. делът на населението в тази възрастова група нараства с 0.1 процентни пункта. Към 31.12.2024 г. децата до 15 години в областта са 31 748, или 18.8% от общия брой на населението при 14.0% за страната. Област Сливен е с

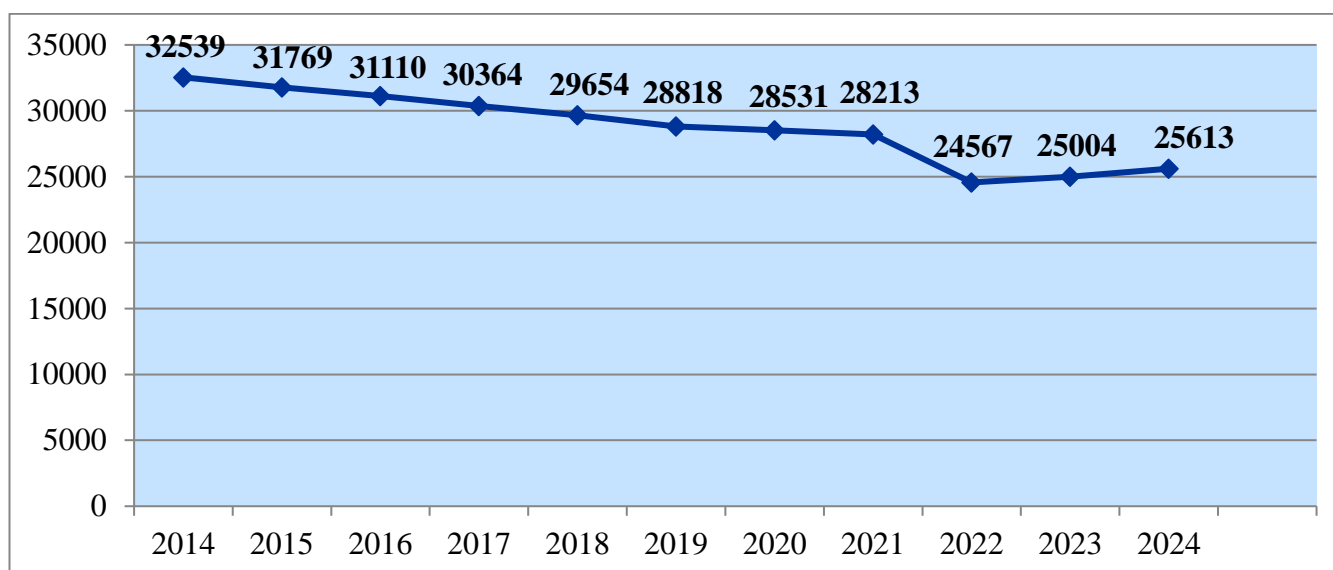
най-висок относителен дял на населението от 0 до 14 години сред другите области в страната.

Възрастовата структура на населението в областта е предимно от регресивен тип, тъй като относителният дял на хората в над трудоспособна възраст (42 151 души) е по-голям от този в под трудоспособна възраст (34 386 души) по данни на НСИ към 31.12.2023 г. Въпреки това трябва да се изтъкне фактът, че област Сливен е с най-висок процент младо население в страната.

Основната характеристика на младежката общност в област Сливен, както и предизвикателствата пред нея, не са по-различни от тези на младежите в национален мащаб. Прогнозата на НСИ показва, че броят на младите хора в България намалява. Същата е тенденцията и в област Сливен.

Между 2014 г. и 2023 г. младите хора на възраст между 15 и 29 г. са намалели от 32 539 на 25 004 души или със 7 535 души. Към края на 2024 г. се наблюдава лек ръст на тази възрастова група спрямо предходните две години и те наброяват 25 613 души.

Население на възраст между 15 и 29 г. в област Сливен, 2014 г. - 2025 г.



Източник: НСИ

Население на възраст между 15 и 29 г. по пол и местоживеене, 31.12.2024 г.

Област Сливен	Общо			В градовете			В селата		
	всичко	мъже	жени	всичко	мъже	жени	всичко	мъже	жени
15 - 19	11 094	5 707	5 387	6 819	3 493	3 326	4 275	2 214	2 061
20 - 24	7 666	3 993	3 673	4 568	2 359	2 209	3 098	1 634	1 464
25 - 29	6 853	3 527	3 326	4 373	2 219	2 154	2 480	1 308	1 172

Източник: НСИ

Съгласно данните, в градовете на област Сливен живее 61.5% от населението на областта на възраст между 15 и 29 г., а в селата то е 38.5%.

2. Образование

Доброто образование е важно условие за личната реализация на младите хора, за пълноценното им участие в обществения живот, както и за повишаване

благосъстоянието на цялото общество. Едни от основните проблеми пред образователната система са ранното отпадане на ученици, незавършено основно образование и невъзможността за реализиране на пазара на труда и оттук с мотивацията на младите хора да търсят професионална реализация в по-големите градове и извън страната.

Ранното отпадане на учениците от образователната система, липсата на завършено основно или средно образование са основни фактори, в резултат на които се стига до младежко социално изключване.

По данни от последното преброяване на населението делът на неграмотното население на 9 и повече години в област Сливен е 5.28% или 7 714 души, а образователна структура на лицата в област Сливен е следната:

Образователна структура, Преброяване 2021 г.¹

Възрастова група	Общо	Степен на завършено образование ²					Дете до 7 години вкл., което още не посещава училище
		висше	средно	основно	Начално и по-ниско	Неграмотни лица	
Област Сливен	158 224	25 998	64 904	34 850	32 218	7714	254

Източник: НСИ

Системата на предучилищното и училищното образование в област Сливен включва 59 детски градини, 68 училища, 2 центъра за подкрепа за личностно развитие, 2 центъра за специална образователна подкрепа и Регионален център за подкрепа процеса на приобщаващо образование /РЦПППО/.

Броят на училищата в област Сливен през последните пет години /2019 – 2024 г./ е почти непроменен. Само едно училище е закрито в този период - Основно училище „Хаджи Димитър“ – с. Соколарци, Община Котел. През последните учебни години преди да бъде закрито в училището са обучавани не повече от 7 деца в една маломерна група, а за учебната 2021/2022 г. ОУ „Хаджи Димитър“ остава без записани ученици. При наличие на ученици в с. Соколарци те биват записвани в най – близкото средищно училище до селото – ОУ „Д – р Петър Берон“ – с. Филаретово.

Област Сливен	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Училища (начален, прогимназиален и гимназиален етап) - брой	69	69	68	68	68	68
Записани учащи във всички видове училища (начален, прогимназиален и гимназиален етап) - брой	21 105	20 834	20 967	20 818	20 525	20 258

¹ Няма публикувани данни от Преброяване 2021 за образователната структура на лицата между 15 и 29 г.

² В завършилите висше образование се включват придобилите образователна и научна степен доктор, образователно-квалификационни степени „Магистър“, „Бакалавър“ и „Професионален бакалавър“. В завършилите средно образование се включват и завършилите професионално образование с прием след средно образование (IV степен ПК), а за 2021 година и завършилите първи гимназиален етап на средното образование. В завършилите основно образование се включват и завършилите професионално-техническите училища (I степен ПК).

През шестгодишния период, проследен в таблицата, се наблюдава намаляване на броя на учениците в училищата на областта.

По данни на Националния статистически институт през 2024 г. учебни занятия се водят в 68 училища, като броят на учениците в тях е 20 258. В сравнение с предходната 2023 година броят им е намалял с 267.

В професионални програми са записани 4 484 ученици, като сред тях преобладават момчетата - 62.9% от общия брой.

Обхватът на училищното образование, изчислен чрез груповия нетен коефициент на записване за учебната 2024/2025 година, е:

- 88.1% за началния етап на образование,
- 77.3% за прогимназиален етап и
- 57.2% за гимназиален етап.

Основно образование през 2024 г. са завършили 1 539 ученици, а средно - 920.

Степен на професионална квалификация е придобита, както следва:

- първа степен - 59 ученици;
- втора и трета степен - съответно 69 и 430 ученици.

При завършилите програми за придобиване на трета степен професионална квалификация най-висок е относителният дял на учениците, изучавали специалности в област: „Услуги за личността“ (31.9%); „Стопанско управление и администрация“ (22.1%); „Техника“ (13.5%); „Изкуства“ (12.1%); „Информатика“ (10.9%).

Професионално обучение за възрастни: В програми за професионално обучение срещу заплащане за придобиване на степен на професионална квалификация в центрове за професионално обучение и професионални гимназии през 2024 г. са били записани 211 лица на възраст 16 и повече години. По степени на професионална квалификация разпределението им е следното: първа степен - 59, втора степен - 57, и трета степен - 95.

Висше образование: През учебната 2024/2025 година студентите в област Сливен, записани в четирите образователно-квалификационни степени „професионален бакалавър“, „бакалавър“, „магистър“ и „доктор“ са 1 517.

Колежи (образователно-квалификационна степен „професионален бакалавър“): През учебната 2024/2025 година за придобиване на образователно-квалификационна степен (ОКС) „професионален бакалавър“ в коледите в областта се обучават 233 студенти. През 2024 г. ОКС „професионален бакалавър“ са придобили 56 студенти, от които 46.4% са жени. Дипломираните са в специалности в следните области на образование: „Технически науки и технически професии“ - 28 души (50.0%); „Добив и производствени технологии“ - 18 души (32.1%); „Персонални услуги“ - 10 души (17.9%).

Университети (образователно-квалификационни степени „бакалавър“ и „магистър“): В област Сливен в университетите през учебната 2024/2025 година за придобиване на ОКС „бакалавър“ и „магистър“ се обучават 1 279 студенти, от които ОКС „бакалавър“ са 747, а ОКС „магистър“ 532 студента. През 2024 г. в университетите в област Сливен са се дипломирали 385 души, от които придобилите ОКС „бакалавър“ са 124 студенти, а ОКС „магистър“ 261 студента.

Броят на дипломираните е най-висок в областите на образование: „Технически науки и технически професии“ - 176 души (45.7%); „Образование“ - 110 души (28.6%); „Здравеопазване“ - 38 души (9.9%).

Образователна и научна степен „доктор“: Към 31.12.2024 г. в област Сливен се обучават общо 5 докторанти. През 2024 г. образователна и научна степен „доктор“ са придобили 5 души, от които 3 са жени. Дипломираните са в следните области на образование: „Технически науки и технически професии“ - 4 души; „Науки за обществото и човешкото поведение“ - 1 докторант.

От средата на 2018 г. действа **Механизъм за съвместна работа на институциите по обхващане и задържане на децата и учениците в образователната система /Механизъм за обхват/**, в изпълнение на който екипи от представители на различни институции осъществяват обходи по адреси на децата и учениците в задължителна предучилищна и училищна възраст, които не посещават образователна институция или са в риск от отпадане.

Във връзка с изпълнение на дейностите по Механизма за обхват със Заповед на началника на РУО – Сливен са сформирани 56 екипа за обхват, които включват 582 представители на Регионално управление на образованието – Сливен; Образователни институции /училища и детски градини/; Общините на територията на област Сливен; Дирекции „Социално подпомагане“; Районни управления на МВР; образователни и здравни медиатори към общините.

Като резултат от направените обходи в област Сливен е установено, че голяма част от децата и учениците, които системата разпознава като необхванати, са извън страната със своите родители.

Средният брой на учениците, включени в регистър на застрашените от отпадане ученици през 2023/2024 година, е 1037.

Децата и учениците, които са записани в образователната система през учебната 2023/2024 година в резултат на дейностите по Механизма са 521. Повторно отпадналите са 111.

По данни от Информационната система за реализация на механизма към 10.09.2025 г. със статус „За обхват“ са над 6000 деца и ученици от област Сливен, около 3 700, от които са в чужбина.

В образователните институции от област Сливен с преобладаващ брой ученици от уязвимите групи са планирани и осъществени конкретни дейности за подобряване на сътрудничеството и комуникацията с родителите: в 38 училища и 31 детски градини през първия учебен срок и в 39 училища и 31 детски градини през втория учебен срок са организирани изнесени родителски срещи, информационни кампании, представяния, спортни празници, кръгли маси, семинари и други начини за привличане на родителите като съмишленици с цел задържане на децата в образователната система.

Относно реализирането на държавния план-прием в VIII клас в област Сливен се наблюдава най-голям отлив на ученици след завършване на 7 клас, като е установено, че през настоящата 2025 – 2026 учебна година 553 ученици, които са се обучавали в VII клас през учебната 2024/2025 година, не са заявили участие в първи етап на класиране за кандидатстване в гимназиален етап.

Някои от причините, поради които учениците не са подали заявления за участие в първи етап на класиране са свързани с: полагане на поправителни изпити – 174 ученици; незаинтересованост на родителите – 160; отпаднали – 48 и други. Трудностите и предизвикателствата, които стоят пред образователните институции във връзка с обхвата и задържането на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст, могат да бъдат обобщени, както следва:

- ранни бракове;
- ниска заинтересованост на родителите;
- честа миграция на семействата в търсене на работа и осигуряване прехраната на семейството;
- ненадежност на текущите данни от информационната система на МВР за деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст, които са напуснали страната;
- затруднена комуникация с родителите – училището не може да осъществи връзка с родителя, поради честа промяна на телефонни номера или децата се оставят

за отглеждане от баби и дядовци, семейства на близки роднини, които не могат да осъществяват ефективен контрол над тях;

– честа смяна на настоящия адрес – семейството е регистрирано на адрес, на който не живее. Преместило се е на адрес, на който не е регистрирано или имотът, в който живее, е извън регулацията на населеното място.

Съгласно Общинския план за младежта на **Община Сливен** образователната инфраструктура за всички етапи на обучение в Община Сливен е добре разгърната и осигурява равнопоставен достъп до образование и извънкласни дейности. Представени са всички образователни степени и във всяка една от тях има образователни институции с традиции за качествено образование. Към момента в Община Сливен съществуват: 2 начални училища; 21 основни училища; 5 средни училища; 3 профилирани гимназии; 6 професионални гимназии; 1 спортно училище; 1 национална гимназия; 2 центъра за подкрепа за личностно развитие.

Атмосферата на семейна среда, обществен живот, растеж, образование и реализиране на младите хора се обуславя от макроикономическата ситуация в европейски и национален аспект, в контекста на регионалните условия за икономическо развитие и възможностите на местния икономически микроклимат.

В тази връзка всички програми на Община Сливен за осъвременяване на материалната база, за по-висок стандарт на образование и път за високите технологии във всички сфери за развитие на младите хора, са отговор на потребностите на младежката общност.

Важен акцент е наличието на общинска нормативна уредба за стимулиране на ученици с изяви дарби и изключителни постижения в науката и изкуството. Наредбата предвижда насърчаване на творческите, научните и спортните заложби и потребности на деца с изяви дарби в областта на изкуството и науката, класирани на първо, второ или трето място на конкурс, олимпиада или състезание на национално или международно равнище, а в областта на спорта – на първо, второ и трето място на олимпийски игри, световно първенство, европейско първенство, балканско първенство или на първо място на финали на държавно индивидуално първенство чрез еднократно финансово подпомагане и чрез стипендии. Нейното ефективно и последователно прилагане е част от грижата за развитието на духовния, творческия и физическия потенциал на младите хора.

Работата с деца и младежи с изяви дарби в свободното им време се осъществява в Центровете за подкрепа за личностно развитие на децата и учениците, в клубове, кръжоци и школи в училища, спортни клубове, читалища и др.

Идентифицираните слабости са обусловени от негативните демографски тенденции, от една страна, от недостатъчно развития пазар на труда за младежите - от друга и от трета страна – недостатъчно правно-нормативна свобода на Общината, която да й отреди по-силна роля относно регламентиране и прилагане на стимули за предприемачеството сред младите хора без да нарушава принципите на свободния пазар и свободната конкуренция.

В контекста на тази перспектива се очаква все повече пространство в политиките за младежта да заемат новаторски проекти за формално и неформално образование, доброволчество и младежка активност, насочени към важни за местната общност каузи. Нормативната промяна не само зададе нов ред, тя отключи неизползван досега потенциал за реформа и резултати, с ключово значение за всички обществени кръгове и най-вече за младежките среди.

На територията на **община Нова Загора** действат двадесет детски градини, от които 5 са на територията на гр. Нова Загора, а петнадесет в селата от общината и една детска ясла също разположена на територията на общинския център. Действащи са петнадесет учебни заведения, от които три начални училища (две в Нова Загора, едно

в с. Караново), седем основни училища (едно в Нова Загора, шест в селата от общината), две средни училища, две професионални гимназии и Център за специална образователна подкрепа (находящи се гр. Нова Загора).

Обучението на изследваната целева група е съсредоточено в общинския център. За да бъде улеснен достъпът до него от младежите, живеещи в селата от общината, са осигурени автобусни превози на учениците до учебните им заведения. Разкритите паралелки в професионалните гимназии, както и профилираните паралелки в средните училища, отговарят на тенденциите в развитието на икономиката на общината и региона. В Професионална гимназия по селско стопанство се подготвят специалисти по производство на хляб и хлебни изделия, лозаровинарство, автотранспорт и монтаж на селскостопанска техника. В Професионална гимназия по техника и технологии „Атанас Димитров“ се подготвят специалисти по електрообзавеждане на производството, компютърна техника и технологии, компютърно програмиране и топлотехника.

Община Нова Загора от няколко години следва добрата практика за модернизиране и реновиране на училищната материална база, която създава отлични условия за протичане на нормален учебен процес и по-добро обучение на подрастващите. Голяма част от учебните заведения, разположени на територията на града и част от тези на територията на общината, са с подобрени условия – санирани сгради, подобрено оборудване на класните стаи, новоизградени или подобрени физкултурни салони и др.

Образователното ниво в голяма степен определя интеграцията и конкурентоспособността на пазара на труда и се явява основен ценз за намиране на работа. Липсата на висше учебно заведение, предлагащо продължаване на образователния капитал сред младежите, е една от определящите причини за напускане на родното място и търсене на алтернативи в големите областни центрове на страната.

Съгласно Общинския план за младежта на **Община Котел** на територията на община функционират общо 9 училища – едно средно училище и осем основни, както и 6 детски градини с целодневна организация. В образователната мрежа на общината се включва и Националното училище по фолклорни изкуства „Филип Кутев“, което е под прякото ръководство на Министерството на културата.

Две от учебните заведения – СУ „Г. С. Раковски“ в гр. Котел и ОУ „Д – р Петър Берон“ в с. Филаретово, са определени като средищни училища, като за децата и учениците, които ги посещават, е осигурен безплатен ученически транспорт.

В СУ „Г. С. Раковски“ – гр. Котел е организирана самостоятелна форма на обучение за лица над 16 – годишна възраст. Броят на обучаващите се по тази форма през отделните учебни години е както следва: 2020/2021 – 54; 2021/2022 – 55; 2022/2023 – 50; 2023/2024 – 55; 2024/2025 – 46; 2025/2026 – 49.

Данните показват относителна устойчивост в броя на включените обучаеми, което потвърждава значението на самостоятелната форма на обучение като ефективен механизъм за превенция на ранното отпадане от образователната система и за предоставяне на „втори шанс“ за образование. Поддържането и развитието на тази форма на обучение има съществена роля за повишаване на образователното равнище, заетостта и социалната интеграция на младежите на територията на община Котел.

Сградите на образователните институции в община Котел разполагат с голям капацитет и редовно се обновяват, но поради намаляващия брой деца и ученици не се използват пълноценно, като някои паралелки са слети или маломерни.

В общината функционира Център за подкрепа за личностно развитие на децата и учениците, който е част от структурата на средното образование и подпомага осмислянето на свободното време на младите чрез разнообразни занимания, като предоставя възможности за индивидуална изява, участие в конкурси, олимпиади,

празнични програми и други инициативи, които развиват уменията и талантите на всяко дете.

През учебната 2025/2026 г. на територията на **община Твърдица** функционират 2 средни училища – СУ „Неофит Рилски“ град Твърдица и Средно училище „Георги Каравелов“ град Шивачево. Професионално обучение за младежите над 15 - годишна възраст се осъществява в СУ „Неофит Рилски“ в паралелките със следните професии: Оператор в производството на облекло; Готвач. Производство на кулинарни изделия и напитки.

Двете средни училища предлагат и профилирано обучение в следните направления: Софтуерни и хардуерни науки; Профил Педприемачество; Профил Математически; Профил Природни науки.

По програми на Министерство на образованието и науката голяма част от учениците са включени в извънкласни форми и клубове по интереси. Всички училища в общината участват в дейностите по проект „Успех за теб“ по Програма образование. На етап оценка е подадено от община Твърдица проектно предложение „Подкрепа за ученици с таланти в община Твърдица“, който цели да създаде допълнителни, напълно достъпни и разнообразни възможности за участие на всички деца и ученици, които проявяват интерес към развитие на таланти и способности. Чрез организиране на подготовка, кръжоци, школи, академии и събития за изява проектът ще разшири местната образователна среда и ще създаде условия за стимулиране на творческите, научните, езиковите и спортните умения на децата. Предвижданите дейности ще допринесат за насърчаване на активното участие на учениците, за развиване на трайни знания и интереси и за осмисляне на свободното им време. Реализирането на проекта отговаря на приоритетите за равен достъп, качество на образованието и насърчаване на талантите на местно ниво.

Проблемите в образователната система оказват пряко влияние върху избора на младежите за бъдещето им кариерно развитие и професионалната реализация в живота.

По отношение на образователна политика, местното управление се стреми да осигурява качествено образование на младите хора като:

- Предприема мерки и провежда действия по превенция и ограничаване на отпадането от училище;
- Осигурява максимални условия за равен достъп на младите хора за образование;
- Поддържа и обновява сградния фонд на учебните и детските заведения, детски и спортни площадки, зони за отдих, посещавани от младежите;
- Осигурява допълнителна педагогическа работа с деца през ваканциите;
- Ограничаване на агресията сред младите хора.

➤ **Професионално ориентиране и реализация**

На територията на област Сливен професионално обучение се осъществява в 8 професионални гимназии, 2 профилирани гимназии, 9 средни училища, 1 обединено училище, 1 спортно училище и 2 училища по изкуствата.

В област Сливен се наблюдава тенденция за намаляване броя на седмодасниците, както и на предлаганите и реализирани професионални паралелки. Броят на учениците в 7 клас към 30.01.2026 г. в област Сливен е 1627, като към същата дата на предходните три години той е бил съответно 1735, 1818 и 2003 бр.

През учебната 2026/2027 година е планирано да бъдат разкрити 52 паралелки за 1352 места - 36 професионални /с една повече от 2025/2026 учебна година/ за 936 места и 16 профилирани паралелки за 416 места.

По отношение разпределение на профилираните паралелки по видове профили: профили „Чужди езици“ и „Природни науки“ са с по 5 паралелки; профили

„Софтуерни и хардуерни науки“ – 3 паралелки, „Хуманитарни науки“ – 2 паралелки, а профил „Математически“ – 1 паралелка. Намален е броят на паралелките с профил чужди езици с 1 паралелка за сметка на паралелките с профил „Природни науки“.

По отношение професионалните паралелки, най-голям е броят на паралелките в област на образование „Техника“ – 7.5 паралелки. Следват области на образование: „Персонални услуги“ – 7 паралелки; „Бизнес администрация“ – 6 паралелки; „Добив и производствени технологии“ – 5.5 паралелки; „Изкуства“ – 2.5 паралелки.

Планираният процент места в паралелки професионална подготовка е 69,23%. Планирани са 3 паралелки в дуална система на обучение; 2 паралелки по защитени от държавата професии и 14,5 паралелки с професии, по които е налице очакван недостиг от специалисти на пазара на труда.

За учебната 2026/2027 година ще се предлага обучение по 6 нови професии в 5 училища на територията на община Сливен и община Нова Загора.

Не се предлага държавен план-прием в задочна и вечерна форма на обучение.

Учебна година	Брой ученици в 7. клас към месец февруари за съответната учебна година	Брой предложени професионални паралелки	Брой реализирани професионални паралелки	Брой нереализирани професионални паралелки	Брой предложени профили паралелки	Брой реализирани профили паралелки	Брой места при пълна заетост 26 ученици според броя предложени паралелки
2022-2023	1981	43	40	3	21	21	1638
2023-2024	2003	40	39	1	20	19	1560
2024-2025	1818	36	35	1	18	18	1404
2025-2026	1735	35	35	0	17	17	1352

От 1735 ученици в 7 клас към месец февруари 2025 г.:

- 84 ученици са записани в училища по изкуства, духовни, спортни училища и частни училища;

- 160 ученици не са се записали, поради незаинтересованост на семействата, ранни бракове, трудова миграция, емиграция на семейството;

- 139 е броят на учениците, които не са издържали успешно поправителните изпити и тези, които са отказали категорично да се запишат.

Останалите 1352 ученици са се записали в реализираните 35 професионални и 17 профилирани паралелки през учебната 2025/2026 г.

Държавният план-прием в училищата в област Сливен е балансиран и съобразен със зададените прогнозни целеви стойности. Не се предлага прием по едни и същи професии и специалности в две или повече училища на територията на една и съща община.

По отношение изпълнението на държавния план-прием в област Сливен за учебната 2025/2026 година, за областта са реализирани 35 професионални и 17 профилирани паралелки.

3. Безработица сред младите хора и възможности за заетост

Действията относно безработицата сред младежите в страната ни се реализират в контекста на изпълнението на препоръката от Съвета на ЕС относно „Мост към работни места – укрепване на гаранцията за младежта“, като приоритет на националната политика по насърчаване на заетостта е ускореното намаляване на безработицата сред младежите, особено от групата на неактивните (които не работят, не учат и не се образоват, т. нар. NEETs).

По данни от статистиката в интернет сайта на Агенцията по заетостта безработните младежи до 29 г., регистрирани в дирекции „Бюро по труда“ в област Сливен през месец декември 2025 г. са 441, което представлява 10.3% от всички регистрирани безработни /4 283/.

В работата с продължително безработните лица се срещат трудности, свързани с ниското образование, ниската квалификация и ниската мотивация за започване на работа.

Всички младежи до 29 години, включително регистрирани в Дирекции “Бюро по труда”, имат достъп до посреднически услуги при срещите си с трудовите посредници, дейността на център “Работа” и възможностите за самоинформиране.

Основен елемент от активната политика на трудовия пазар са програмите и мерките за насърчаване на заетостта, финансирани от държавния бюджет, както и активните схеми по ПРЧР 2021-2027. Те са насочени, както към клиентите на Дирекциите “Бюро по труда” в неравностойно положение (младежи, лица с трайно намалена работоспособност, продължително безработни лица), така и към работодателите.

4. Здраве и благосъстояние

По данни от Преброяване на населението 2021 г. самооценката на здравето на младите хора в област Сливен показва, че най-голяма част от хората във възрастовата група 20 – 29 г. и 30 – 39 г. самоопределят здравето си като добро. Разбираемо при възрастовата група 10 – 19 г. най-голям брой млади хора са самоопределили здравето си като много добро.

Самооценката на здравето на младите хора в област Сливен

	10-19			20 - 29			30 - 39		
	Общо	Мъже	Жени	Общо	Мъже	Жени	Общо	Мъже	Жени
Общо	20907	10659	10248	14856	7691	7165	19438	10198	9240
Много добро	9338	4808	4530	6201	3320	2881	6065	3313	2752
Добро	5961	2999	2962	6215	3083	3132	9411	4788	4623
Задоволително	438	228	210	678	326	352	1518	740	778
Лошо	43	22	21	78	48	30	153	99	54
Много лошо	17	13	4	19	13	6	26	15	11
Не мога да определя	138	70	68	90	44	46	177	89	88
Не желая да отговоря	290	149	141	246	125	121	421	226	195
Непоказано	4682	2370	2312	1329	732	597	1667	928	739

През 2024 г. в област Сливен са регистрирани 2 134 родени деца, като от тях 2117 (99.2%) са живородени. В сравнение с предходната година броят на живородените намалява с 6 деца, или с 0.3%. В градовете и селата на областта живородените през 2024 г. са съответно 1 229 и 888 деца. Коефициентът на общата

раждаемост¹ за област Сливен през 2024 г. е 12.5‰, а през предходните 2022 и 2023 г. той е бил съответно 12.2 и 12.5‰.

Средната възраст на жените в област Сливен при раждане на дете през 2024 г. е 24.4, а при раждане на първо дете - 22.1 години. Значим проблем е ранната раждаемост - под 18-годишна възраст на майката. Чести са случаите „деца раждат деца“, при които деца на 13-14 г. раждат първите си деца, а на възраст 18-19 г. вече са родили по две и повече деца.

Високата извънбрачна раждаемост е резултат от значителното нарастване на броя на съжителствата сред младите хора без оформен юридически брак. През 2024 г. броят на живородените извънбрачни деца е 1 635 или 77.2% от всички живородени.

Броят на умрелите лица в област Сливен през 2024 г. е 2 590 души, а коефициентът на обща смъртност - 15.3‰ при 15.6‰ за страната. Спрямо предходната година броят на умрелите намалява с 58, или с 2.2%.

През 2024 г. в областта са починали 14 деца на възраст до една година, а коефициентът на детската смъртност¹ е 6.6‰ и е по-нисък спрямо предходната година с 4.2 пункта.

Умирания през 2024 г. по възраст, местоживееие и пол /от целевата група/

Възраст	Общо			В градовете			В селата		
	всичко	мъже	жени	всичко	мъже	жени	всичко	мъже	жени
Област Сливен	2590	1352	1238	1613	849	764	977	503	474
15 - 19	9	2	7	4	1	3	5	1	4
20 - 24	1	-	1	1	-	1	-	-	-
25 - 29	5	4	1	3	3	-	2	1	1

Източник: НСИ

По данни на Националния статистически институт броят на умрелите лица в област Сливен през 2024 г. е 2 590 души, като 15 лица от тях са на възраст от 15 до 29 години или 0.58% от общия брой умрели лица.

Грижата за здравето е част от общата подкрепа за личностно развитие на учениците в област Сливен и включва предоставяне на здравно образование в часа на класа и информация за водене на здравословен начин на живот. В училищата в гр. Сливен, гр. Котел, гр. Нова Загора са оборудвани здравни кабинети, в които работят здравни работници, осигурени от общините. В училищата от малките населени места тази дейност се осигурява от здравни работници към кметствата или от личните лекари.

Особено внимание в училищата е насочено към опазване физическото и психично здраве на децата и учениците, както и на тяхното здравно образование. Поставят се акценти върху болестите на века: ХИВ, туберкулоза, хепатит, диабет, разстройства на храненето и др.

През последните години в редица представителни за страната и региона изследвания и статистически данни са констатирани изключително тревожни тенденции по отношение на здравето на децата и младежите, свързани и с тяхното поведение, като:

- рисково сексуално поведение, висока честота на ранната бременност (до 18 г.);

- прогресивно нарастващо разпространение на употреба и злоупотреба с психоактивни вещества - цигари, алкохол, наркотици, лекарствени средства и намаляване на възрастовите граници на употребяващите ги;
- нарастване нивата на агресивност и насилие сред децата и младежите;
- нарастване нивата на заболявания и смъртността от тях.

От голямо значение и в положителна насока е ролята на **здравния медиатор**, който осъществява връзката между общопрактикуващите лекари и уязвимите общности. По отношение на дейността на здравните медиатори, към общините на територията на област Сливен са назначени здравни медиатори, както следва: Община Сливен – 6 здравни медиатори, Община Нова Загора – 1, Община Котел – 2, Община Твърдица – 3 здравни медиатори.

Здравните медиатори работят предимно с ромското население. Те подпомагат процеса на достъп до услуги в сферата на здравеопазването за хора, нуждаещи се от здравна помощ.

Здравната мрежа в област Сливен е изградена от различни по вид лечебни заведения за болнична и извънболнична помощ.

По данни на отдел "Статистически изследвания - Сливен" към Териториалното статистическо бюро "Югоизток" към 31 декември 2024 г. в област Сливен функционират 58 лечебни и здравни заведения с общо 1045 легла. Болничната помощ се осигурява от 6 болници с 1011 легла. Сред тях са 3 многопрофилни болници с 847 легла (83,8 на сто от болничния леглови фонд).

Заведенията за извънболнична помощ са 48, включително 12 медицински центъра, 3 диагностично-консултативни центъра, 1 дентален център и 32 самостоятелни медико-диагностични и медико-технически лаборатории. Те разполагат с 6 легла за краткосрочно наблюдение. Другите лечебни и здравни заведения са 4 с 28 легла - включително центрове за спешна помощ, хосписи и диализни центрове.

Основни причини за влошаване на здравето на населението, вкл. и на младежите, са освен бедността, нездравословният начин на живот, свързан с непълноценното хранене, постоянният дистрес, още и такива рискови фактори, като тютюнопушене, злоупотреба с алкохол, употреба на наркотични вещества, ниска двигателна активност, ниска здравна култура и др.

Проучванията на здравния риск при деца и младежи отчитат изключително тревожна тенденция на намаляване възрастовата граница на ползващи цигари, алкохол и други психоактивни вещества, както и нарастващо разпространение на употреба и злоупотреба с тях сред тази част от населението. Тенденциите са отчетени като цяло за страната, но младежкото население на област Сливен не прави изключение. Това обуславя и необходимостта от извършване на специализирани проучвания и изследвания в тази насока на ниво община.

Един от основните ресурси за справяне със здравословните проблеми и подобряване здравния статус на подрастващите и младежите е практикуването на вид спорт, който освен че закалява и подобрява физическата дееспособност на индивида, също така възпитава нравствени ценности, дисциплина, контрол и самоконтрол и спомага за ценното оползотворяване на свободното време, в зависимост от интересите на младия човек.

Общините разполагат с модернизирана спортна инфраструктура, достъпна, както за спортните клубове, развиващи дейност на територията на общините, така и за всички граждани, включително и хора с увреждания. Условието и оборудването на базите дават възможност да се поддържа активна спортна дейност през цялата година и за практикуване на различни видове спорт. В голяма част от населените места са изградени спортни площадки, в т.ч. и фитнес уреди на открито.

5. Организации работещи с и за младите хора

Институциите в област Сливен активно работят за осигуряване участието на българските младежи в процеса на вземане на решение на местно и регионално ниво. Полагат се усилия да бъдат ангажирани все повече млади хора в обществения живот на областта. Една от добре утвърдените традиции е провеждането на инициативата "Мениджър за един ден", в която ежегодно се включват общинските администрации от областта, Областна администрация Сливен и голяма част от териториалните структури.

В по-малките общини на областта няма добре развито представителство на различни структури и форми на младежки организации.

Читалищата по своята същност са най-старите културни организации, които създават в конкретното населено място възможности за реализирането на инициативи, подкрепящи културния календар на местната общност и за създаване на възможности за осмисляне на свободното време на младите хора.

На територията на област Сливен осъществяват дейност 113 читалища. В различните читалищни формации, клубове, вокални групи, танцови състави и школи по изкуствата участват значителен брой от младите хора от областта.

Като част от структурата на Община Сливен осъществява дейност **Младежки дом – Сливен**. Той реализира държавната политика и общинската програма за работа с деца и млади хора на територията на Община Сливен.

Работата на Младежки дом – Сливен е подчинена на следните цели: подпомагане и развитие на уменията на децата и младежите в областта на неформалното образование, насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават, насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора, насърчаване на толерантност и ненасилие, превенция на агресия сред младите хора, включително и в онлайн пространствата, насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, здравословно хранене, физическа активност и спорт и опазване на околната среда, насърчаване на културата и творчеството сред младите и личните им творчески умения, социална реализация и адаптация – осмисляне на свободното време, откриване на нови, нестандартни форми на общуване, активни международни и национални младежки контакти.

III. ПРИОРИТЕТИ И ЦЕЛИ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА РЕГИОНАЛНАТА ПОЛИТИКА ЗА МЛАДЕЖТА И МЕРКИ ЗА ПОСТИГАНЕТО ИМ

ОСНОВНИ ПРИОРИТЕТИ

Стратегически приоритети:

- Приоритет 1: Насърчаване на неформалното обучение;
- Приоритет 2: Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs);
- Приоритет 3: Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора;
- Приоритет 4: Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб;
- Приоритет 5: Свързаност, толерантност и европейска принадлежност;
- Приоритет 6: Насърчаване на здравословен и природоопазващ начин на живот;
- Приоритет 7: Насърчаване на културата и творчеството сред младите.

ПРИОРИТЕТ 1. НАСЪРЧАВАНЕ НА НЕФОРМАЛНОТО ОБУЧЕНИЕ

Стратегическа цел 1.1: Повишаване на достъпа до неформално обучение за развитие на ключови компетентности

- Подкрепа за неформалното обучение чрез разширяване на мрежата от доставчици
- Насърчаване на участието на младите хора в неформално обучение и информално учене

Стратегическа цел 1.2: Повишаване на качеството на неформално обучение

- Адаптиране и насърчаване на прилагането на стандарти за качество
- Създаване на инструменти за валидиране и разпознаване на умения, придобити в рамките на неформално обучение, информално учене и на резултати от учене чрез опит.

Възможни мерки/дейности:

- Развитие на клубове за неформално образование – Младежки парламент, Дебати, Европейско развитие и младежка мобилност, Доброволец, Екология и спорт.
 - Европейско развитие и младежка мобилност
 - Развиване на културата за безопасност на движението по пътищата
 - Социално- културна дейност
 - Дейности по универсална превенция
 - Образователна политика, осигуряваща възможности за придобиване на неформално образование
 - Организиране на обучения за доброволците на БМЧК - Сливен.
- Организиране на лекции в часа на класа в училищата.
- Посредничество за осигуряване на възможности за стаж и доброволчество в различни институции
 - Предоставяне на пространство и подкрепа за самоорганизирането на младите хора в сферата на неформалното и самостоятелно учене.
 - Осигуряване на възможности за придобиване на умения, знания и компетенции, чрез методите на неформално образование, учене чрез опит
 - Организиране на обучения и семинари по лидерство, предприемачество, дигитални умения и други.
 - Организиране на клубове извън стандартната учебна програма, които позволяват да се изследват различни области, като същевременно развиват критично мислене, креативност и екипна работа.
 - Провеждане на срещи с млади хора, с цел предоставяне на информация за намиране на работно място
 - Създаване на условия и подкрепа на доставчици при предлагане на неформално обучение като специфичен подход в и към образованието.
 - Повишаване качеството на неформалното обучение. Организиране на семинари за повишаване квалификацията на учителите.
 - Преквалификационни кампании; кампании за професионално ориентиране. Срещи с представители на Дирекция „Бюро по труда” и ученици. Срещи, насочващи завършващите своето образование към възможности за продължаване на обучението в страната и чужбина.
 - Провеждане на срещи с млади хора, с цел предоставяне на информация за намиране на работно място
 - Реализация на младежи в общинските и държавната администрация, назначени по трудово правоотношение
 - Програми за чуждоезиково обучение, за квалификация и преквалификация; учителни курсове; културни дейности - концерти, фестивали, театрални конкурси, постановки; занимания в клубове по интереси; читалищна

самодейност; спортни мероприятия и програми, тематични лектории; кампании, свързани с превенция на ХИВ/СПИН, употреба на наркотици и др.; Тренинги, филми и пр.

ПРИОРИТЕТ 2. НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И ПОДКРЕПАТА ЗА МЛАДИ ХОРА, КОИТО НЕ УЧАТ, НЕ РАБОТЯТ И НЕ СЕ ОБУЧАВАТ (NEETS)

Стратегическа цел 2.1: Насърчаване на заетостта на младите хора

- Осигуряване на възможности за обучение, за професионална квалификация и ключови компетентности, съобразно търсенето на пазара на труда

- Насърчаване осигуряването на възможности за заетост, вкл. качествени платени стажове, стажуване и чиракуване на младежи в неравностойно положение

Стратегическа цел 2.2: Насърчаване на включването в образование и заетост на млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs)

Възможни мерки/дейности:

- Подкрепа за кариерно ориентиране на младите хора с оглед потребностите на младежите и пазара на труда в Община Сливен.
- Информационни срещи за кариерно ориентиране
- Информационни срещи между млади хора – ученици и студенти с цел менторство и предаване на опит
- Осигуряване на възможности за социална и икономическа интеграция на младите хора, които не са заети в образование, обучение или работа, чрез индивидуален подход, професионално консултиране и насърчаване на заетостта.
- Осигуряване на субсидирана заетост чрез общински програми за временна работа, като облагородяване на паркове и градини, поддръжка на исторически обекти и други.
- Насърчаване и подпомагане на развитието на талантливите млади хора в областта на културата, науката и спорта.
- Организиране на срещи между родители, учители и ученици за предотвратяване на ранното отпадане на учениците
- Осигуряване на възможности за обучение, за професионална квалификация и ключови компетентности, съобразно търсенето на пазара на труда
- Информационни кампании
- Предлагане на посреднически услуги и консултации на предприемчиви млади хора за намиране на работа.
- Организационно подпомагане на младежите за участието им в Трудова борса.
- Осигуряване на възможности за социална и икономическа интеграция на младите хора, които не са заети в образование, обучение или работа, чрез индивидуален подход, професионално консултиране и насърчаване на заетостта.
- Провеждане на информационни кампании за безработни младежи до 29-годишна възраст за включване в програми за заетост

ПРИОРИТЕТ 3: НАСЪРЧАВАНЕ НА АНГАЖИРАНОСТТА, УЧАСТИЕТО И ОВЛАСТЯВАНЕТО НА МЛАДИТЕ ХОРА

Стратегическа цел 3.1: Повишаване на нивото на гражданска ангажираност на младите хора

- Подкрепа и насърчаване на доброволчеството, както и регулиране на доброволческите дейности
- Ангажиране на неорганизираните младежи в различни форми на гражданско участие, доброволчество, и младежки дейности

Стратегическа цел 3.2: Повишаване на нивото на овластяване и качествено участие на младите хора в процесите на вземане на решения на местно, национално и европейско ниво

- Насърчаване на партньорството за качествено младежко участие и овластяване в процесите на вземане на решения на местно ниво

Стратегическа цел 3.3: Осигуряване на подкрепяща среда за младежките организации и популяризиране на ползи от тяхната работа.

- Повишаване на капацитета и устойчивостта на младежките организации
- Повишаване на информираност за възможностите за финансиране на младежки проекти и оптимизиране на процедурите за кандидатстване

Възможни мерки/дейности:

- Организиране на информационни кампании за популяризиране на младежкото доброволчество
- Съдействие при организиране на младежки доброволчески инициативи
- Осигуряване на подходящо обучение и менторство за младите доброволци
- Организиране на кампании, доброволчески инициативи за младите доброволци
- Насърчаване партньорството между младите хора и Общинска администрация в процеса на вземане на решения
- Насърчаване обмена на информация и комуникация между младежките организации.
- Предоставяне на информация, като част от европейската информационна мрежа „Евродеск
- Повишаване на информираност за възможностите за финансиране на младежки проекти
- Провеждане на целенасочени проучвания за потребностите от информация по въпроси, които засягат младите хора
- Организиране на кампании за популяризирането на доброволчеството, както и участие на младите хора в доброволчески кампании.
- Предоставяне на възможност за работа/стажуване на млади хора в държавната администрация.
- Създаване на възможности за участие на ученици и млади хора в ученически и младежки съвети и други форми на представителство, в т.ч. подкрепа и стимулиране дейността на Общински ученически парламенти,
- Провеждане на инициативата „Управляваме заедно“;
- Провеждане на срещи на младежи и младежки организации с местните институции;
- Инициативи под формата на културни, спортни, образователни мероприятия, читалищна дейност, танцови школи, Школи по изкуствата ,и др.

ПРИОРИТЕТ 4: РАЗВИТИЕ И УТВЪРЖДАВАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА РАБОТА В НАЦИОНАЛЕН МАЩАБ

Стратегически цели:

Стратегическа цел 4.1: Създаване на механизъм за разпознаване и развитие на младежка работа и разпространението ѝ

- Създаване на междусекторен координационен механизъм за развитие и разширяване на обхвата на младежката работа

Стратегическа цел 4.2 Насърчаване на иновативни подходи в младежката работа

- Подкрепа за развитието на мобилна младежка работа
- Насърчаване използването на дигитални инструменти в младежката работа

Възможни дейности:

- Консултиране на младите хора във връзка с образователни програми, младежки програми и проекти
- Организиране на информационни срещи по метода „Връстници обучават връстници“
- Организиране на обучения насочени към формиране и развитие на медийна грамотност
- Организиране и отбелязване на национални празници
- Дейности за кариерно консултиране на учениците с акцент към завършващите втори гимназиален етап
- Прилагане на иновативни методи за развиване на дигитални компетенции на младежи от уязвими групи
- Обединяване усилията на всички организации, работещи с младите хора, за планиране на съвместни инициативи в подкрепа и разнообразяване дейностите на младите хора.

ПРИОРИТЕТ 5: СВЪРЗАНОСТ, ТОЛЕРАНТНОСТ И ЕВРОПЕЙСКА ПРИНАДЛЕЖНОСТ

Стратегическа цел 5.1. Насърчаване на социалното включване на младите хора от уязвими групи

- Подкрепа за проекти и инициативи, насочени към младежи от уязвими групи в риск от социално изключване
- Повишаване на информираността на младите хора във връзка с проблемите на младежите от уязвими групи

Стратегическа цел 5.2: Насърчаване на толерантност и ненасилие, превенция на агресия сред младите хора, включително и в онлайн пространствата

- Подкрепа на информационни кампании и младежки обучения, свързани с изграждането на толерантно поведение и противодействие на агресивното поведение и езика на омразата;
- Подкрепа на информационни кампании и младежки обучения, свързани с демокрация, права на човека и върховенство на закона
- Насърчаване на партньорствата между институции и неправителствени организации, които работят за превенция и преодоляване на дискриминацията и насилието сред младите хора

Стратегическа цел 5.3: Засилване на чувство за принадлежността към ЕС и споделяне на европейските ценности

- Популяризиране на европейските ценности
- Подкрепа за инициативи, свързани със запознаване с дейността и принципите на ЕС и европейските институции.

Възможни мерки/дейности:

- Предоставяне на възможности за включване в младежки дейности и подкрепа.
- Провеждане на инициативи и кампании относно формиране на обществено приемливи нагласи и умения сред младите хора
- Провеждане на индивидуални срещи с младежи и техните родители
- Проучване сред институции, НПО, семейства, деца и младежи относно разпространението, формите и причините за прояви на насилие и дискриминация сред подрастващите на територията на Община – Сливен
- Популяризиране на Европейски ценности
- Подкрепа за инициативи свързани със запознаване на дейността и принципите на ЕС и Европейски институции“
- Популяризиране и разширяване обхвата на групите за взаимопомощ на семейства на младежи в конфликт със закона, относно повишаване на родителския капацитет и прилагане на ефективни, и алтернативни подходи за родителско влияние.
- Предоставяне на възможност за активно включване на младежите в дейностите, заложи в Общинския културен календар, Спортния календар, читалищна дейност и мероприятията, насочени към деца и младежи в неравностойно положение, рискови групи и др.
- Социално включване на младите хора в риск и неравностойно положение в младежки кампании и мероприятия /„Денят на розовата фланелка“ и др./
- Провеждане на беседи в час на класа на теми „Толерантност, приемане на различията, асертивно поведение“.
- Организиране на обучения, насочени към формиране и развитие на медийна грамотност.
- Провеждане на лекции в основни и средни училища на теми: “Престъпление, противообществена проява и наказателна отговорност”; “Кражба”.
- Провеждане на беседи в час на класа на теми: Обучение в права. Конвенцията на ООН за правата на детето; Институциите - познаваме ли ги добре и как ни служат?; Демократично общество и активно гражданство.; Младежко участие, лидерство. Как да участваме в управлението?; Моите права, моите нужди, желания и отговорности.

ПРИОРИТЕТ 6: НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗДРАВΟΣЛОВЕН И ПРИРОДОЩАДЯЩ НАЧИН НА ЖИВОТ

Стратегическа цел 6.1: Създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, здравословно хранене, физическа активност и спорт

- Създаване на условия и насърчаване на физическата активност и спорта
Повишаване на осведомеността по темите за здравословен начин на живот и здравословно хранене

Стратегическа цел 6.2: Превенция на проблеми, свързани с психичното здраве на младите хора

- Повишаване информираността на младите хора за получаване на психологична подкрепа

Осигуряване на достъп до услугата психологична подкрепа за младите хора

Стратегическа цел 6.3: Превенция на проблеми, свързани със сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора

- Повишаване на информираността по темата за сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора;

- Насърчаване използването и прилагането на методологии за здравно образование;

- Повишаване на достъпа и прилагането на съвременни методи за семейно планиране сред младите хора;

- Подкрепа за повишаване на родителските умения на младите родители.

Стратегическа цел 6.4: Постигане на осъзната промяна в мисленето и поведението на младите хора по отношение на опазване на околната среда

- Разширяване на познанията на младите хора в областта на опазването на околната среда, включително индивидуалния им принос;
- Подкрепа за младежки проекти и инициативи, целящи формиране на знания, умения, нагласи и ангажираност с екологичните проблеми и тяхното решаване;
- Стимулиране и подкрепа на младежки доброволчески инициативи в областта на опазването на околната среда и формиране на устойчива екологична култура и поведение

Възможни мерки/дейности:

- Организиране на спортни състезания, спортни събития и турнири
- Организиране на инициативи за повишаване информираността по темата за сексуалното, репродуктивното здраве и ранните бракове
- Осигуряване на здравна, социална и психологическа подкрепа на младите хора от уязвими групи по въпроси, свързани със семейното планиране и развитие на родителски умения.
- Провеждане на инициативи за отбелязване на 12 август/Международен ден на младежта“
- Провеждане на Международен планински маратон „Хайдушки пътеки“
- Провеждане на Спортен турнир за „Купата на Кмета“
- Провеждане на „Пролетен футболен турнир“ и „Есенен футболен турнир“
- Провеждане на „Пролетен и Коледен спортен турнир“ за участниците в спортните програми
- Разработване и реализиране на Програми по футбол, волейбол, баскетбол, лека атлетика, джудо, плуване, спортни игри и олимпийско карате, летен спортен лагер
- Развиване на благоприятна среда за физическа активност и спорт на младите хора
- Провеждане на спортни мероприятия заложи в спортния календар на общините
- „НП превенция на употреба на наркотични вещества - „Кодово име живот“
- Организиране на беседи на тема „Здравословен начин на живот, съчетани с походи, излети, спортни игри на открито“
- Реализиране на Програма „Хранене и здраве“ и Програма „Килерът на баба“
- Повишаване на информираността на младите хора за получаване на психологическа подкрепа
- Осигуряване на достъп до услугата психологическа подкрепа на младите хора
- Организиране на кампании за превенция на ХИВ/СПИН
- Организиране и провеждане на беседи и кампании за сексуално здраве;
- Обучения за придобиване на умения за семейно планиране
- Индивидуални консултации, гинекологични прегледи и поставяне на контрацептиви, осигурени от „Българска асоциация по семейно планиране“.
- Обучение за придобиване на умения и повишаване на родителския капацитет
- Провеждане на кампании за опазване на околната среда
- Провеждане на беседи в час на класа на тема: „Екология и опазване на околната среда“; „Разделно събиране и рециклиране на отпадъци“
- Реализиране на Програма „Изкуство срещу вандализъм“
- Реализиране на Кампания „Да изчистим България за един ден“
- Провеждане на „Лятна академия към ОБСНВ, ПИЦ- Сливен“
- Провеждане на беседи от медицински специалисти.

- Организиране на лектории за повишаване на сексуалната и здравна култура на младежите.
- Дейности за превенция на ранните бракове.
- Насърчаване и подпомагане на сътрудничеството между младежките работници, здравните специалисти, младежките и спортните организации за утвърждаване на здравословен начин живот сред младите хора
- Подкрепа дейността на спортни клубове, туристически дружества, младежки танцови групи и читалища.
- Увеличаване на екологичната отговорност и включване на младите хора в природосащащи дейности, като засаждане на дървета и почистване на природни зони.

ПРИОРИТЕТ 7: НАСЪРЧАВАНЕ НА КУЛТУРАТА И ТВОРЧЕСТВОТО СРЕД МЛАДИТЕ

Стратегическа цел 7.1: Повишаване на достъпа до култура и нивото на културно участие на младите хора

- Насърчаване на мобилността на младежките творчески трупи и подкрепа за мобилни форми на изкуство и култура културни събития и развитие на творческия им потенциал;
- Подкрепа за разработването и изпълнението на услуги за свободното време на младите хора, насърчаващи културно участие

Стратегическа цел 7.2: Насърчаване на лични творчески умения

- Подкрепа на дейности и инициативи за повишаване на личните творчески умения на младите хора
- Популяризиране и подкрепа на дейностите на младежки пространства, центрове, зони, творчески колективи и организации, работещи за младежко включване в културния живот.

Възможни мерки/дейности:

- Дейности от Културния календар на общините - културни събития, фестивали
- Провеждане на Конкурси за млади таланти творчески програми и инициативи, школи, класове и творчески пространства
- Провеждане на инициативата „Урок по -рок“
- Провеждане на благотворителни творчески работилници, конкурси, клубове по интереси, спортни прояви, ролеви игри, читалищни и ученически концерти, международна изложба за детски рисунки и др.
- Създаване на нови школи, състави майсторски класове младежки творчески състави
- Провеждане на Национален фестивал за млади изпълнители и популярна музика „Цветен камертон“
- Популяризиране на младежки пространства, центрове, зони, творчески колективи и организации, работещи за младежко включване в културния живот
- Провеждане на Концерт „Преглед на изкуствата“
- Реализация на Програма „Изкуство срещу вандализма“ и Програма „Килерът на баба “
- Организиране на национални и регионални фестивали и конкурси
- Провеждане на Международен детски фолклорен танцов фестивал "Приятелство без граници"
- Провеждане на Национален конкурс-надпяване "Славеи пеят край Сливен"
- Отбелязване на международния ден на младежта
- Осигуряване на пространство за младежите да изразяват своята креативност чрез музика, театър, изобразително изкуство и литература

- Създаване на платформа за изява на младите творци и популяризиране на културното наследство на региона
- Реализация на младежки кампании и инициативи в областта на културата.
- Предоставяне възможности за развиване, изявяване на творческия потенциал на изявени деца и младежи, както и финансово подпомагане.
- Провеждане на Общински конкурс „Клас на годината“
- Изграждане среда за учене по БДП
- Организиране и провеждане на ученическо състезания „Защита при бедствия, пожари и извънредни ситуации“
- Подкрепа реализацията на младежки инициативи и идеи;
- Подкрепа и насърчаване на изявени ученици
- Подкрепа на млади таланти
- Провеждане на Международни фестивали, конкурси, изложби.

IV. ОПИСАНИЕ НА ДЕЙНОСТИТЕ, КОИТО ДОПРИНАСЯТ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ НА ОБЩИНСКИТЕ И ОБЛАСТЕН ПЛАНОВЕ И НАЦИОНАЛНАТА СТРАТЕГИЯ ЗА МЛАДЕЖТА

Планирани дейности от общините:

№	Приоритет/ Стратегическа цел	№	Дейности		Очаквани резултати
			Мерки/дейности, заложиени по НСМ	Дейности на общините	
1	Насърчаване на неформалното обучение 1.1 Повишаване на достъпа до неформално обучение за развитие на ключови компетентности	1.1.1	Подкрепа за неформалното обучение чрез разширяване на мрежата от доставчици <i>/дейности и мерки свързани с публични институции и външни доставчици като младежки и др. центрове, НПО и т.н., предлагащи неформални обучения/</i>	Развитие на клубове за неформално образование на територията на община Сливен Провеждане на тематични обучения и информационни срещи за неформално обучение и личностно развитие на млади хора на територията на община Котел.	Увеличен брой доставчици на неформални обучения. Увеличен брой на неформалните обучения от различни институции.
		1.1.2	Насърчаване на участието на младите хора в неформално обучение и информално учене	Образователна политика, осигуряваща възможности за придобиване на неформално образование. Посредничество за осигуряване на възможности за стаж и доброволчество в различни институции. Предоставяне на пространство и подкрепа за самоорганизирането на младите хора в сферата на неформалното и самостоятелно учене на територията на община Сливен Популяризиране формите на неформалното обучение, в сътрудничество с институциите на територията на община Нова Загора; Провеждане на срещи с млади и успешни личности с сферата на спорта, културата, предприемачеството и т.н.; Продължаване работата по обновяване на образователната среда и предоставяне на съвременна среда за учене на младите хора в община Нова Загора; Провеждане на информационни срещи с младежи относно	Увеличен брой млади хора, включени в неформални обучения, придобили нови знания и умения в различни области. Увеличен брой млади хора от малките населени места, включени в неформални обучения.

				възможности за заетост, обучение и професионално ориентиране.	
2	<p>Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs)</p> <p>2.1 Насърчаване на заетостта на младите хора</p>	2.1.1	Осигуряване на възможности за обучение, за професионална квалификация и ключови компетентности, съобразно търсенето на пазара на труда	Подкрепа за кариерно ориентиране на младите хора с оглед потребностите на младежите и пазара на труда в Община Сливен. Информационни срещи за кариерно ориентиране Провеждане на информационни кампании за безработни младежи до 29-годишна възраст за включване в програми за заетост, срещи с работодатели, ателиета за търсене на работа и др.	<p>Повишаване възможностите за обучения и професионална квалификация на младите хора.</p> <p>Повишена заетост сред младежите и по-малко безработни.</p>
		2.1.2	Насърчаване осигуряването на възможности за заетост, вкл. качествени платени стажове, стажуване и чиракуване на младежи в неравностойно положение	<p>Популяризиране на възможностите за провеждане на практики за студенти. Предоставяне на възможности за трудова реализация по програми и проекти за заетост за младежи до 29-годишна възраст</p> <p>Осигуряване на субсидирана заетост чрез общински програми за временна работа, като облагородяване на паркове и градини, поддръжка на обекти и други.</p>	<p>Повишен дял млади хора, включени в практики и стажове за професионално развитие и включване в пазара на труда.</p> <p>Понижена младежка безработица и осигуряване на заетост на безработни младежи.</p>
		2.2.1	Насърчаване достигането и активирането на младежите от групата NEETs, вкл. чрез засилване на партньорствата на младежките организации с местни институции. Разработване и прилагане на услуги за социално включване на младежи от групата NEETs	Стимулиране включването в доброволчески инициативи, кампании и организиране на общински събития.	Намаляване броя и повишаване на заетостта на млади хора, които не учат, не работят и не се обучават.

3	Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора 3.1 Повишаване на нивото на гражданска ангажираност на младите хора	3.1.1	Подкрепа и насърчаване на доброволството, както и регулиране на доброволческите дейности <i>/популяризиране на доброволството/</i>	Организиране на информационни кампании за популяризиране на младежкото доброволство в община Сливен и община Твърдица. Реализиране на кампании и събития, в които младежи могат да се включват като доброволци /"Капачки за бъдеще"/, благотворителни концерти и коледни базари в община Нова Загора	Повишен брой млади хора, информирани за младежко доброволство
		3.1.2	Ангажиране на неорганизираните младежи в различни форми на гражданско участие, доброволство и младежки дейности	Организиране на кампании, доброволчески инициативи за младите доброволци в община Сливен. Популяризиране на възможностите за включване в организирането на събития от културния и спортен календар на общината; стимулиране участието на младежите в община Нова Загора. Създаване на възможности за участие на ученици и млади хора в ученически и младежки съвети и други форми на представителство. Подкрепа и реализиране на доброволчески и младежки инициативи и кампании в община Котел.	Увеличен брой на млади хора, ангажирани и участвали в доброволни инициативи през свободното време Увеличен брой на млади хора, членуващи в младежки организации или част от младежки неформални групи.
		3.1.3	Насърчаване на обмена на информация и сътрудничество между младежките организации, клубове и младите хора	Организиране на срещи между младите хора и представители на ученически съвети за изразяване мнение за нуждите на младите хора от общината и обмен на информация и контакти помежду им	Увеличен брой организации, включително и младежки, привлечени за работа с младите хора. Създаден регистър на младежките сдружения, организации и клубове, както и на такива, работещи с млади хора.

3.2 Повишаване на нивото на овластяване и качествено участие на младите хора в процесите на вземане на решения на местно, национално и европейско ниво	3.2.1	Насърчаване на партньорството за качествено младежко участие и овластяване в процесите на вземане на решения на местно ниво	<p>Насърчаване партньорството между младите хора и Общинска администрация в процеса на вземане на решения /Участие в КСВМ/. Инициатива „Управляваме заедно“, младежи заемат ръководни постове в институции и организации, с цел да се запознаят от близо с работата им. Избори за младежки кмет и младежки председател на Младежки Общински съвет за община Сливен</p> <p>Включване на младите хора в обществени обсъждания, касаещи важни решения за развитието на община Нова Загора; Провеждане на традиционната инициатива,, Ученическо местно самоуправление“</p>	<p>Увеличаване броя на общините със създадени и ефективно функциониращи КМС.</p> <p>Увеличаване броя на младежите, взели участие при планиране и управление на младежки политики и процесите за вземане на решения.</p> <p>Повишено ниво на удовлетвореност на младите хора от участието им в процесите на вземане на решения</p>
	3.2.3	Популяризиране и развитие на формите за участие в процесите за вземане на решения на Европейско ниво	<p>Популяризиране сред младите хора в община Нова Загора за конкурси; включване на младите хора в проекти и мобилности по програма "Еразъм+"</p>	<p>Увеличен брой млади хора, запознати с дейността и принципите на ЕС и европейските институции.</p> <p>Увеличен брой млади хора, разпознаващи Диалога на ЕС по въпросите за младежта и младежките проблеми на ниво ЕС.</p>

	3.3 Осигуряване на подкрепяща среда за младежките организации и популяризиране на ползи от тяхната работа.	3.3.1	Повишаване на капацитета и устойчивостта на младежките организации	Насърчаване обмена на информация и комуникация между младежките организации. Провеждане на целенасочени проучвания за потребностите от информация по въпроси, които засягат младите хора	Повишен капацитет на младежките организации. По-голям брой функциониращи младежки организации.
		3.3.2	Повишаване на информираността за възможностите за финансиране на младежки проекти и оптимизиране на процедурите за кандидатстване	Предоставяне на информация, като част от европейската информационна мрежа „Евродеск“. Консултиране на младите хора във връзка с образователни програми, младежки програми и проекти. Включване на младежите от община Твърдица в младежки проекти и национални програми	Увеличен брой младежки организации, кандидатстващи за финансиране с младежки проекти. Увеличен брой млади хора, включени в млади проекти.
4	Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб 4.1 Създаване на механизъм за разпознаване и развитие на младежка работа и разпространението ѝ	4.1.1	Създаване на междусекторен координационен механизъм за развитие и разширяване на обхвата на младежката работа/създаден местен междусекторен координационен механизъм включващ различни институции и организации с цел развитие и разширяване на обхвата на младежката работа/	Организиране на информационни срещи по метода „Връстници обучават връстници“. Тясна работа с институциите и секторите, които работят с младежи, и популяризиране на възможностите за включване на младежи в инициативи	Функциониращ координационен механизъм за развитие на младежката работа.

		4.2.2	Насърчаване използването на дигитални инструменти в младежката работа	Насърчаване използването на съвременни дигитални инструменти, технологии за обучение и комуникация в младежката работа; Популяризиране на електронните платформи, използвани от Община Нова Загора	По-голям брой млади хора, информирани относно безопасното използване на Интернет. Увеличен брой младежки организации, използващи дигитални и други иновативни форми на младежка работа.
5	Свързаност, толерантност и европейска принадлежност 5.1 Насърчаване на социалното включване на младите хора от уязвими групи	5.1.1	Подкрепа за проекти и инициативи, насочени към младежи от уязвими групи в риск от социално изключване	Предоставяне на възможности за включване в младежки дейности и подкрепа. Финансово подпомагане на младежи в неравностойно положение, с решение на ОбС-Нова Загора. проект "Бъдеще за децата на община Твърдица"	Намален брой на младежи, попадащи в риск от социално изключване.
		5.1.2	Повишаване на информираността на младите хора във връзка с проблемите на младежите от уязвими групи	Провеждане на инициативи и кампании относно формиране на обществено приемливи нагласи и умения сред младите хора в община Сливен Кампании за толерантност и социално включване на територията на община Котел. Формиране на съзнание за развнопоставеност, солидарност и толерантност. Включване на младежи в неравностойно положение в социалния живот на община Нова Загора чрез участия в различни обществени инициативи. Участие в национални програми и проекти на младежи от община Твърдица.	Повишено ниво на информираност на младите хора относно проблемите на младежите от уязвимите групи. Увеличен брой младежи, обхванати в информационни дейности.

5.2 Насърчаване на толерантност и ненасилие, превенция на агресия сред младите хора, включително и в онлайн пространствата	5.2.1	<p>Подкрепа на информационни кампании и младежки обучения, свързани с изграждането на толерантно поведение и противодействие на агресивното поведение и езика на омразата</p> <p>Подкрепа на информационни кампании и младежки обучения, свързани с демокрация, права на човека и върховенство на закона</p>	<p>Проучване сред институции, НПО, семейства, деца и младежи относно разпространението, формите и причините за прояви на насилие и дискриминация сред подрастващите на територията на Община Сливен.</p> <p>Участие в национална кампания "Бъди смел, бъди добър".</p> <p>Включване на младежи в неравностойно положение в социалния живот на община Нова Загора чрез участия в различни обществени инициативи; Организиране на съвместни инициативи тематично, конкурси с МКБППМН /Ден на розовата фанелка/. Подкрепа към инициативи на образователните институции на територията на община Нова Загора.</p>	<p>Повишена информираност на младите хора относно превенция на агресията и домашното насилие, правата на човека, демокрацията и върховенството на закона. Увеличен брой млади хора с толерантно поведение и по-малко агресия.</p> <p>По-голям брой младежи, обхванати в дейности, насърчаващи толерантността и противодействие на език на омразата. Повече дейности, насърчаващи толерантността. По-голям брой младежи, отстояващи правата на човека, демокрацията и върховенството на закона.</p>
--	-------	--	---	--

5.3 Засилване на чувство за принадлежността към ЕС и споделяне на европейските ценности	5.2.2	Насърчаване на партньорствата между институции и неправителствени организации, които работят за превенция и преодоляване на дискриминацията и насилието сред младите хора	Провеждане на лекции и кампании в основни и средни училища на различни теми, свързани с противодействие на езика на омразата, насърчаващи толерантността и свързани с превенция на агресията, насилието и дискриминацията. Провеждане на беседи в час на класа на теми: "Обучение в права. Конвенцията на ООН за правата на детето.; Институциите - познаваме ли ги добре и как ни служат?; Демократично общество и активно гражданство.; Младежко участие, лидерство. Как да участваме в управлението?; Моите права, моите нужди, желания и отговорности.	По-голям брой млади хора, включени в различни организации, работещи за преодоляване на дискриминацията и насилието. По-малко млади хора, обект на насилие от връстници. По-голям брой информирани млади хора и по-малко жертви на кибернасилие и онлайн тормоз.
	5.3.1	Популяризиране на европейските ценности	Популяризиране на Европейски ценности – толерантност, солидарност, единство. Провеждане на Ден на ученическо самоуправление. Информирани на младите хора за възможности за включване в международни конкурси и инициативи, както и възможност за участие в образователни мобилности.	Увеличен брой на младите хора. Повишен дял млади хора, обхванати в инициативи, свързани със запознаване с дейността и принципите на ЕС и европейските институции.
	5.3.2	Подкрепа за инициативи, свързани със запознаване с дейността и принципите на ЕС и европейските институции	Подкрепа за инициативи свързани със запознаване на дейността и принципите на ЕС и Европейски институции. Отбелязване на 9 май ден на Европа; Отбелязване на Международния ден на младежта.	Увеличен брой инициативи, свързани с дейността и принципите на ЕС и европейските институции.

6	<p>Насърчаване на здравословен и природошадящ начин на живот</p> <p>6.1 Създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, здравословно хранене, физическа активност и спорт</p>	6.1.1	Създаване на условия и насърчаване на физическата активност и спорта	<p>Реализиране на дейности на територията на община Сливен: Международен планински маратон „Хайдушки пътеки“ Районно състезание на младежките противопожарни отряди "Млад огнеборец" на територията на Община Сливен Спортен турнир за „Купата на Кмета“ „Пролетен футболен турнир“; „Есенен футболен турнир“ ; „Пролетен и Коледен спортен турнир“ за участниците в спортните програми. Програми по футбол, волейбол, баскетбол, лека атлетика, джудо, плуване, спортни игри и олимпийско карате, летен спортен лагер; Развиване на благоприятна среда за физическа активност и спорт на младите хора Провеждане на спортни мероприятия, заложи в спортния календар на Община Сливен; НП превенция на употреба на наркотични вещества - „Кодово име живот“; Лятна академия към ОБСНВ, ПИЦ- Сливен.</p> <p>Организиране на Спортни празници, състезания и турнири в община Котел и община Твърдица. Покрепа на местни лицензирани спортни клубове; Провеждане на спортни събития по календарен план на Община Нова Загора; провеждане на инициативи за популяризиране на физическата активност и ползите за здравето.</p>	<p>Повишена мотивация на младите хора за системни занимания със спорт</p> <p>Увеличаване броя на младите хора, занимаващи се с физическа активност повече и спорт</p>
---	--	-------	--	---	---

		6.1.2	<p>Повишаване на осведомеността по темите за здравословен начин на живот и здравословно хранене</p>	<p>Организиране на беседи на тема „Здравословен начин на живот, съчетани с походи, излети, спортни игри на открито“. Програма „Хранене и здраве“, Програма „Килерът на баба“, ЕКО клуб „Зелени стъпки“</p> <p>Провеждане на кампании за здравна информираност. Разпространяване на информационни материали в училища, младежки пространства, както и включване на млади хора в инициативи, съчетаващи физическа активност и здравословни навици.</p> <p>Изграждане на сътрудничество между здравните специалисти, училища и община при провеждане на кампании за здравословен начин на живот. Беседи от медицински специалисти.</p> <p>Провеждане на "Ден без тютюнев дим". Дейности за повишаване осведомеността по темите в рамките на проект "Бъдеще за децата на община Твърдица"</p>	<p>Увеличаване броя на младите хора, включени в дейности за превенция на зависимостите и насърчаване на здравословното хранене и здравословен начин на живот.</p>
		6.2.1	<p>Повишаване информираността на младите хора за получаване на психологична подкрепа</p> <p>Осигуряване на достъп до услугата психологична подкрепа за младите хора</p>	<p>Повишаване на информираността на младите хора за получаване на психологическа подкрепа и преодоляване на зависимости.</p> <p>Популяризиране на възможностите за консултация със специалисти от ЦОП сред младите.</p> <p>Осигуряване на психическа подкрепа на младежи и семейства в ситуация на загуба на близък, раздяла, жертви на насилие, популяризиране на дейността на ЦОП сред младите.</p>	<p>Увеличен брой младежи, информирани по темата за психично здраве</p> <p>Улеснен достъп до психологическа подкрепа и помощ.</p>

<p>6.2 Превенция на проблеми, свързани с психичното здраве на младите хора</p>	<p>6.3.1</p>	<p>Повишаване на информираността по темата за сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора. Насърчаване използването на прилагането на методологии за здравно образование. Повишаване на достъпа и прилагането на съвременни методи за семейно планиране сред младите хора. Подкрепа за повишаване на родителските умения на младите родители</p>	<p>Организиране на кампании за превенция на ХИВ/СПИН, за повишаване на информираността по темата за сексуално и репродуктивно здраве, за прилагане на съвременни методи за семейно планиране и др. Обучения за придобиване на умения за семейно планиране. Индивидуални консултации, гинекологични прегледи и поставяне на контрацептиви, осигурени от „Българска асоциация по семейно планиране“. Обучение за придобиване на умения и повишаване на родителския капацитет. Провеждане на образователни кампании за превенция на нежелана бременност, инфекции, предавани по полов път. Организиране на лектории за повишаване на сексуалната и здравна култура на младежите от общината. Превенция на ранни бракове. Консултиране за възможности за финансово подпомагане на изследвания и процедури, свързани с лечение на безплодие на семейства с репродуктивни проблеми в община Нова Загора.</p>	<p>Увеличен брой млади хора, информирани по въпроси, свързани с ХИВ/СПИН, сексуално преносими инфекции, контрацепция, семейно планиране и развитие на родителските умения. Увеличен брой млади хора, които прилагат предпазни мерки за сексуалното си здраве и култура. Увеличен брой млади хора, обхванати и дейности по семейно планиране и развитие на родителските умения.</p>
<p>6.3 Превенция на проблеми, свързани със сексуалното и</p>				

<p>репродуктивно здраве на младите хора</p> <p>6.4 Постигане на осъзната промяна в мисленето и поведението на младите хора по отношение на опазване на околната среда</p>	<p>6.4.1</p>	<p>Разширяване на познанията на младите хора в областта на опазването на околната среда, включително индивидуалния им принос</p> <p>Подкрепа за младежки проекти и инициативи, целящи формиране на знания, умения, нагласи и ангажираност с екологичните проблеми и тяхното решаване</p> <p>Стимулиране и подкрепа на младежки доброволчески инициативи в областта на опазването на околната среда и формиране на устойчива екологична култура и поведение</p>	<p>Беседи в час на класа на тема: „Екология и опазване на околната среда“; „Разделно събиране и рециклиране на отпадъци“. Еко клуб "Зелени стъпки". Програма "Изкуство срещу вандализъм".</p> <p>Организиране и провеждане на екологични кампании и инициативи: "Да изчистим България за един ден", Лятана академия към ОБСНВ, ПИЦ-Сливен, Проект "Язь тепе - природа на бъдещето" Дейности по залесяване и облагородяване на градската среда с участието на младите хора. Организиране на кампании за почистване на обществени пространства.</p> <p>Организиране на общински информационни кампании за разделно събиране на отпадъци, с участието на младите хора. Провеждане на кампании и инициативи за намаляване на битовите отпадъци и възможностите за рециклиране. Участие в кампании за разделно събиране и предаване на отпадъци - "Капачки за бъдеще", "Капачки за добри дела"</p>	<p>По-голям брой млади хора, разширили знанията си в областта на опазване на околната среда.</p> <p>По-голям брой млади хора, взели участие в различни инициативи и доброволчески кампании с екологична насоченост.</p> <p>По-голям брой проведени младежки инициативи в областта на опазването на околната среда.</p>
---	--------------	--	---	--

7	<p>Насърчаване на културата и творчеството на младите</p> <p>7.1 Повишаване на достъпа до култура и нивото на културно участие на младите хора</p>	7.1.1	<p>Насърчаване на мобилността на младежките творчески трупи и подкрепа за мобилни форми на изкуство и култура</p>	<p>Културен календар на Община Сливен- културни събития, фестивали Конкурси за млади таланти творчески програми и инициативи, школи, класове и творчески пространства Популяризиране на младежки пространства, центрове, зони, творчески колективи и организации, работещи за младежко включване в културния живот Концерт „Преглед на изкуствата“ Включване на млади хора в клубове, школи и трупи към училища и читалища, театрална група. Привличане на младите хора в ежегодни обществено значими инициативи и мероприятия по Културен и Спортен календар - организиране и отбелязване на национални празници, празник на община Нова Загора, Ден на Европа, спортни състезания и други.</p>	<p>Увеличен брой на младежките творчески формации, участващи в мобилни форми на изкуство и култура.</p>
---	---	-------	---	---	---

		7.1.2	Подкрепа за разработването и изпълнението на услуги за свободното време на младите хора, насърчаващи културно участие	"Урок по рок"Благотворителни творчески работилници, конкурси, концерти, инициативи и др.Създаване на нови школи, състави, майсторски класове, младежки творчески състави.Осигуряване на възможност за достъп до събития от календарния план на Общината. Участие в национални състезания по наука, технологии и други. Включване в общински конкурси, посветени на национални и други празници	Увеличаване на дейностите и повишен достъп на младите хора до творчески продукти. Увеличен брой млади хора, участващи в творчески групи и формации в свободното време.
--	--	-------	---	--	--

7.2 Насърчаване на лични творчески умения	7.2.1	Подкрепа на дейности и инициативи за повишаване на личните творчески умения на младите хора	<p>Благотворителни творчески работилници, конкурси и клубове по интереси</p> <p>Програма „Изкуство срещу вандализма“ Програма „Килерът на баба“</p> <p>"Организиране на национални и регионални фестивали и конкурси: Национален фестивал за млади изпълнители на популярна музика "Цветен камертон"; Международен детски фолклорен танцов фестивал "Приятелство без граници"; Национален конкурс-надпяване "Славеи пеят край Сливен"" и др.</p> <p>Създаване на нови школи, състави, майсторски класове, младежки творчески състави.</p> <p>Създаване на платформи за изява и популяризиране на местното и културно наследство.</p> <p>Подкрепа на млади хора с изявени дарби в областта на науката, изкуството и спорта.</p> <p>Осигуряване на възможност за достъп до събития от календарния план на Общината. Участие в национални състезания по наука, технологии и други. Включване в общински конкурси, посветени на национални и други празници.</p>	<p>Повече проведени дейности и инициативи за повишаване на личните творчески умения на младите хора</p> <p>Увеличен брой млади хора, участващи в творчески дейности и инициативи.</p> <p>Увеличаване броя на подкрепени младежи с изявени дарби в областта на науката, изкуството и спорта.</p>
	7.2.2	Популяризиране и подкрепа на дейностите на младежки пространства, центрове, зони, творчески колективи и организации, работещи за младежко включване в културния живот.	<p>Популяризиране на младежки пространства, центрове, зони, творчески колективи и организации, работещи за младежко включване в културния живот.</p> <p>Международния ден на младежта.</p> <p>Насърчаване на създаването на младежки творчески колективи и неформални групи в малките населени места.</p> <p>Осигуряване на своевременен достъп до информация за дейности, насочени към младежи. Търсене на възможност за обособяване на пространство за срещи и творчество.</p>	<p>Повишен достъп на млади хора до нови младежки пространства за култура и изкуство.</p> <p>Увеличен брой младежки пространства, центрове, зони и др.</p>

V. ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ НА ДЕЙНОСТИТЕ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ

Държавната политика за младежта се провежда от Министерски съвет чрез министъра на младежта и спорта. В Закона за младежта се регламентират задълженията на държавните органи на национално и регионално ниво, на местните органи на самоуправление и на младежките организации в процесите на планиране и реализация на младежката политика.

Областните управители, в съответствие със Закона за младежта и Националната стратегия за младежта 2021-2030 г. осигуряват и координират провеждането на държавната политика на територията на областта чрез изготвяне на областен годишен план за младежта.

Кметовете на общини са пряко отговорни за планирането и провеждането на младежката политика в общините. Те, заедно с общинските съвети, осигуряват отчетност, публичност и прозрачност на общинските политики за развитие на младежта, като предоставят на областните управители общинския годишен план за младежта за текущата година и отчет за изпълнение на дейности за предходната година.

Младежките организации осигуряват младежко участие и представителство при формулирането и изпълнението на политиките за младежта. Младежките организации работят в тясно сътрудничество с централните, регионалните и местни органи. Младежките съвети координират интересите на младите хора в различни области – образование, култура, спорт, екология, здравеопазване, труд и социална политика и др.

Чрез развитието на Националната информационна система за младежта, администрирана от Министерството на младежта и спорта, се осигурява надеждна информация за потребностите на младите хора, както и за планирането, управлението, наблюдението и оценката на политиките за младежта на национално, регионално, областно и общинско ниво.

VI. ДЕЙСТВИЯ ПО НАБЛЮДЕНИЕ, ОЦЕНКА И АКТУАЛИЗАЦИЯ НА ОБЛАСТНИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА

Наблюдението и контролът ще се осъществяват чрез:

- Организиране и управление на цялостното изпълнение на плана;
- Регулярна комуникация между всички участващи по плана;
- Оценка на управлението на плана;
- Регулярни срещи и контакти между партньорите за осигуряване на оптимална координация и ефективност на дейностите;
- Трансфер на опит.

VII. РЕД И НАЧИН ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ И ПУБЛИЧНОСТ НА ПЛАНА

За да се осигури ефективност на дейностите за отразяване на степента на активност на заинтересованите страни, в интернет страниците на областна администрация Сливен и общините редовно ще се публикуват информационни материали и снимки, отразяващи изпълнението на плановете за младежта.

За постигане на максимална публичност по плана се предвижда:

- Осигуряване на информация на всички заинтересувани страни – периодично медийно отразяване на изпълнени дейности, част от областния и общинските планове за младежта;
- Пресконференции по време на изпълнение и за представяне на постигнатото в рамките на плана и резултатите от него;
- Регулярно представяне на актуална информация за развитието на дейностите в плана.