



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ  
Областен управител на област Сливен

**УТВЪРЖДАВАМ:**

**МАРИН КАВРЪКОВ**  
*Областен управител*

**Ц Е Л И**  
**НА**  
**ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ СЛИВЕН ЗА 2013 ГОДИНА**

СЛИВЕН, 2013 ГОДИНА

Ежегодни цели на администрацията за 2013 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

Наименование на администрацията: Областна администрация Сливен

1 Цели за 2013 г.	2 Стратегически цели	3 Стратегически документ	4 Дейности	5 Срок /месец през 2013 г./	6 Очакван резултат	7 Индикатор за изпълнение		
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние	
1. Координиране на изработването, одобряване, съгласуване и приемане на Областна стратегия за развитие на област Сливен 2014-2020 г. (ОСР)	СЦ1 Утвърждаване на Областна администрация като интелектуален и управленски център, генериращ нови идеи и действия за изпълнение на „Програмата на правителството на европейското развитие на България 2009 – 2013“, основан на системен анализ, динамично планиране и решителни управленски действия за промяна и възраждане на областта, използвайки най-добрите европейски и световни практики.	Стратегически план за дейността на Областна администрация Сливен за периода 2010-2013.	1.1 Събиране на допълнителна информация, необходима за разработване на ОСР.	януари	Планова основа за развитие на областта за периода 2012-2020 г.	Сключен договор с изпълнител.  Частично събрана информация за социално-икономическото състояние на областта.	Събрана статистическа информация, доклади, справки, анкети, съгласно изискванията на изпълнителя.	
			1.2 Преглед и обсъждане, коментари и бележки на постъпилите материали, съгласно сключения договор за изработване на ОСР.	март				Постъпил и одобрен с приемо-предавателен протокол анализ на социалното и икономическо състояние на областта и SWOT-анализ.  Постъпили и одобрени с приемо-предавателни протоколи стратегическа част и други части на Областна стратегия за развитие.
			1.3 Провеждане на процедурата по обсъждане със заинтересованите, съгласуване от Регионалния съвет за развитие на ЮИР и приемане от Областния съвет за развитие на Областната стратегия за развитие.	юни				

1 Цели за 2013 г.	2 Стратегически цели	3 Стратегически документ	4 Дейности	5 Срок /месец през 2013 г./	6 Очакван резултат	7 Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
						2. Изготвяне на Стратегия на област Сливен за интегриране на ромите.	<p>СЦ1 Утвърждаване на Областна администрация като интелектуален и управленски център, генериращ нови идеи и действия за изпълнение на „Програмата на правителството на европейското развитие на България 2009 – 2013”, основан на системен анализ, динамично планиране и решителни управленски действия за промяна и възраждане на областта, използвайки най-добрите европейски и световни практики.</p> <p>СпЦ 1.2 Повишаване конкурентноспособността на човешките ресурси, намаляване на социалната изолация. Съхраняване и развитие на културно-историческото и природно наследство (Приоритет 1.2.3 Развитие на социалните услуги и интеграция на уязвимите групи).</p>
3. Изготвяне на Областен план за младежта въз основа на обобщаване на общинските планове за младежта.	СЦ1 Утвърждаване на Областна администрация като интелектуален и управленски център, генериращ нови идеи и действия за изпълнение на „Програмата на правителството на европейското развитие на България 2009 – 2013”, основан на системен анализ, динамично планиране и решителни управленски действия за промяна и възраждане на областта, използвайки най-добрите европейски и световни практики.	Стратегически план за дейността на Областна администрация Сливен за периода 2010-2013 г.	3.1 Разработване на Областен план за младежта	март	Планова основа за развитие на младите хора в областта.	-	Изготвен план за младежта на област Сливен.

1 Цели за 2013 г.	2 Стратегически цели	3 Стратегически документ	4 Дейности	5 Срок /месец през 2013 г./	6 Очакван резултат	7 Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
						3. Изготвяне на Областен план за младежта въз основа на обобщаване на общинските планове за младежта	СпЦ 1.2 Повишаване конкурентноспособността на човешките ресурси, намаляване на социалната изолация. Съхраняване и развитие на културно-историческото и природно наследство (Приоритет 1.2.1 Създаване на условия за развитие на младите хора)
4. Координиране и наблюдение изпълнението на актуализиран документ за изпълнение (АДИ) на „Областната стратегия за развитие на Област Сливен 2005 – 2013“ (ОСР) за остатъка от периода.	СЦ1 Утвърждаване на Областна администрация като интелектуален и управленски център, генериращ нови идеи и действия за изпълнение на „Програмата на правителството на европейското развитие на България 2009 – 2013“, основан на системен анализ, динамично планиране и решителни управленски действия за промяна и възраждане на областта, използвайки най-добрите европейски и световни практики.  Глава четвърта, „Наблюдение и оценка на регионалното развитие“ на ППЗРР.	АДИ на „Областната стратегия за развитие на Област Сливен 2005 – 2013“ за остатъка от периода.  Стратегически план за дейността на Областна администрация Сливен за периода 2010-2013 г.	4.1 Изготвяне на база данни за проектите, изпълнявани в областта през 2012 г., съгласно приоритетите от АДИ на ОСР и годишен доклад за 2012 г. за изпълнението на АДИ на ОСР.  4.2 Събиране на информация за проектите, изпълнявани в областта през 2013 г. година.	април  декември	Действащ механизъм за координиране и наблюдение изпълнението на АДИ на ОСР.  Събрана информация за проекти, изпълнявани през 2012 г., финансирани от републиканския и общинските бюджети, от СФ и др.  Събрана информация за проекти, изпълнявани от 2005 г. – 2012 г., финансирани от републиканския и общинските бюджети, от СФ и др.	База данни за проекти, разпределени по приоритетите на АДИ на ОСР.  Годишен доклад за 2012 г. за изпълнението на АДИ на ОСР, приет от Областния съвет за развитие.  Събрана информация за проекти, изпълнявани през 2013 г., финансирани от републиканския и общинските бюджети, от СФ и др.	

1 Цели за 2013 г.	2 Стратегически цели	3 Стратегически документ	4 Дейности	5 Срок /месец през 2013 г./	6 Очакван резултат	7 Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
						5. Съдействие за ограничаване на безработицата и създаване на нови работни места в областта.	СпЦ 1.2 Повишаване конкурентноспособността на човешките ресурси, намаляване на социалната изолация. Съхраняване и развитие на културно-историческото и природно наследство (Приоритет 1.2.2. Повишаване на заетостта и ограничаване на безработицата).
				декември	Разработени и предложени за финансиране от Областна администрация проекти и регионална програма за заетост.	Осигурени от Областна администрация за 2012 г.: - 7 работни места по НП „ОСПОЗ”; - 1 работно място по НП за заетост и обучение на хора с увреждания; - 2 работни места по Програма „Старт на кариерата”.	Осигурени от Областна администрация за 2013 г.: - 9 работни места по НП „ОСПОЗ”; - 45 работни места по регионална програма за заетост; - 1 работно място по НП за заетост и обучение на хора с увреждания; - 2 работни места по Програма „Старт на кариерата”. Разработени и предложени за финансиране /при стартиране на процедура/: - проект по НП „ОСПОЗ”; - регионална програма за заетост; - заявяване на нови работни места по Програма „Старт на кариерата”.

1 Цели за 2013 г.	2 Стратегически цели	3 Стратегически документ	4 Дейности	5 Срок /месец през 2013 г./	6 Очакван резултат	7 Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
						6. Подпомагане дейността на Областния управител като председател на Регионалния съвет за развитие на Югоизточен район.	СЦ1 Утвърждаване на Областна администрация като интелектуален и управленски център, генериращ нови идеи и действия за изпълнение на „Програмата на правителството на европейското развитие на България 2009 – 2013”, основан на системен анализ, динамично планиране и решителни управленски действия за промяна и възраждане на областта, използвайки най-добрите европейски и световни практики.
7.Упражняване на контрол по законосъобразността на актовете и действията на: - органите на местно самоуправление; - органите на местна администрация; - териториалните звена на органите на изпълнителната власт.	СпЦ. 11 Координиране работата на органите на изпълнителната власт и на техните администрации на територията на областта и упражняване на контрол по законосъобразността на актовете и действията на органите на местното самоуправление и местната администрация.	Стратегически план за дейността на Областна администрация Сливен за периода 2010-2013 г.	7.1 Участие в заседания на общинските съвети. 7.2 Превантивен контрол на предложенията за обсъждане в Общинските съвети. 7.3 Контрол по законосъобразността на приетите решения. 7.4 Контрол по законосъобразност на актовете и действията на кметовете на общините. 7.5 Контрол на действията и актовете на ръководителите на териториалните звена на централната администрация на изпълнителната власт.	януари-декември януари-декември януари-декември януари-декември януари-декември	Ефективен контрол на приеманите решения. Предотвратяване на вземането на незаконосъобразни решения. Липса на противоречащи на нормативната база решения. Недопускане на незаконосъобразни действия и противоречащи на нормативната база актове на кметовете на общините. Липса на незаконосъобразни действия и актове на ръководителите на териториалните звена на централната администрация на изпълнителната власт.	Брой участия. Брой противоречащи на нормативната уредба проекти за решения и дадени във връзка с това указания и препоръки. Брой върнати за ново обсъждане или оспорени в съда решения. Брой отменени актове на кметовете на общини. Брой констатирани незаконосъобразни актове и действия на ръководителите на териториалните звена на централната администрация на изпълнителната власт.	Брой участия. Брой противоречащи на нормативната уредба проекти за решения и дадени във връзка с това указания и препоръки. Брой върнати за ново обсъждане или оспорени в съда решения Брой отменени актове на кметовете на общини. Брой констатирани незаконосъобразни актове и действия на ръководителите на териториалните звена на централната администрация на изпълнителната власт.

1	2	3	4	5	6	7	
Цели за 2013 г.	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок /месец през 2013 г./	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
8.Идентифициране на незаконосъобразни режими въвеждани или администрирани от местните власти и предложения за отмяна.	Сп.ц. 11 Координиране работата на органите на изпълнителната власт и на техните администрации на територията на областта и упражняване на контрол по законосъобразността на актовете и действията на органите на местното самоуправление и местната администрация.	Стратегически план за дейността на Областна администрация Сливен за периода 2010-2013 г Програма за по-добро регулиране 2010-2013 г.	8.1 Превантивен и последващ контрол по законосъобразността на въвеждани регулаторни режими или администриране на вече въведени такива.	януари-декември	Недопускане въвеждането и администрирането на незаконосъобразни регулаторни режими.	Извършен преглед на нормативната база на органите на местното самоуправление и местната администрация за прилаганите регулаторни режими.	Направени предложения за отмяна на незаконосъобразно въвеждане или администриране на регулаторни режими.
9. Осъществяване взаимодействие с органите на изпълнителната власт и общинските администрации свързани с организационно-техническата подготовка на изборите за 42-ро Народно събрание.	Планиране и своевременно изпълнение на задачите, свързани с организационно-техническата подготовка на изборите за народни представители.	Изборен кодекс	9.1 Провеждане на консултации за състава на РИК-Сливен.	юли-септември 2013 г.	Нормално протичане на изборния процес.	Екипно взаимодействие и пълна техническа, ресурсна и методическа обезпеченост.	Екипно взаимодействие и пълна техническа, ресурсна и методическа обезпеченост 100% изпълнени дейности.
			9.2 Осигуряване на помещение на РИК и необходимото техническо и материално обезпечаване.				
			9.3 Взаимодействие и координация на дейностите между МС, ЦИК, общинските администрации и РИК.				
			9.4 Разпределяне и предоставяне по общини на изборни книжа и материали.				
			9.5 Организиране на обучение на ангажираните с подготовката и провеждането на изборите за народни представители от представители на ЦИК.				

1 Цели за 2013 г.	2 Стратегически цели	3 Стратегически документ	4 Дейности	5 Срок /месец през 2013 г./	6 Очакван резултат	7 Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
						9. Осъществяване взаимодействие с органите на изпълнителната власт и общинските администрации свързани с организационно-техническата подготовка на изборите за 42-ро НС.	
10. По-добро и ефективно административно обслужване на гражданите и бизнеса.	СЦ Качествено, бързо, открито и прозрачно административно обслужване на гражданите и бизнеса при спазване на законоустановените срокове.	Стратегически план за дейността на Областна администрация Сливен за периода 2010-2013 г. Програма на правителството на европейското развитие на България 2009-2013 г.	10.1. Периодични заседания на Комисията за работа с предложенията и сигналите на граждани, организации и омбудсмана. 10.2. Подпомагане на Областния управител в приемните дни за граждани и извършване на последващи действия и проверки по поставените от тях проблеми и подадените сигнали.	При постъпване на сигнали и предложения  При възникнала необходимост	Успешно решаване на поставените проблем.  Успешно решаване на поставените проблем.	Брой проведени заседания на комисията. Брой разгледани преписки. Брой приключени преписки.	Брой проведени заседания на комисията. Брой разгледани преписки. Брой приключени преписки.  Брой разгледани и решени поставени проблеми.
11. Подпомагане развитието на културата, образованието, спорта, младежките дейности и туризма.	СЦ1 Утвърждаване на Областна администрация като интелектуален и управленски център, генериращ нови идеи и действия за изпълнение на „Програмата на правителството на европейското развитие на България 2009 – 2013”, основан на системен анализ, динамично планиране и решителни управленски действия за промяна и възраждане на областта, използвайки най-добрите европейски и световни практики.	Стратегически план за дейността на Областна администрация Сливен за периода 2010-2013 г.	11.1. Подпомагане действията на общините и стимулиране работата им по организацията и провеждането на планираните мероприятия	януари-декември	Засилен обществен интерес и привлечен допълнителен финансов ресурс.	Проведени срещи с общините, културни институти, училища и други институти и обсъждане на планираните мероприятия.	Осигурена подкрепа при организацията и провеждането на мероприятията и привличането на допълнителен финансов ресурс.



1 Цели за 2013 г.	2 Стратегически цели	3 Стратегически документ	4 Дейности	5 Срок /месец през 2013 г./	6 Очакван резултат	7 Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
						11. Подпомагане развитието на културата, образованието, спорта, младежките дейности и туризма.	
12. Сътрудничество с общините за развитие на културата на областно ниво.	СЦ1 Утвърждаване на Областна администрация като интелектуален и управленски център, генериращ нови идеи и действия за изпълнение на „Програмата на правителството на европейското развитие на България 2009 – 2013”, основан на системен анализ, динамично планиране и решителни управленски действия за промяна и възраждане на областта, използвайки най-добрите европейски и световни практики.	Стратегически план за дейността на Областна администрация Сливен за периода 2010-2013 г.	12.1. Изразяване подкрепа от страна на областния управител пред министъра на регионалното развитие и благоустройството за безвъзмездно придобиване на сградата на бившата „Популярна банка”.	февруари	Решение на Министерски съвет за безвъзмездно придобиване собствеността от община Сливен.	Има прието решение от общински съвет Сливен за безвъзмездно придобиване на имотите.	На основание прието от МС решение подписан между областния управител и кмета на община Сливен договор за безвъзмездно предоставяне на имота в собственост на общината. Община Сливен се ангажира да извърши основен ремонт и гарантира сградата да се използва за нуждите на Държавен куклен театър Сливен . Ще се реши съществуващия от години проблем със сградния фонд на Театъра .
13. Сътрудничество с АПИ за развитие на пътната инфраструктура на територията на областта.	СЦ2 Подпомагане на икономическия растеж и ускоряване процесите на реструктуриране в индустрията, селското стопанство и услугите за повече и по-добри работни места, благоприятна и здравословна среда на живот за жителите на Област Сливен.	Стратегически план за дейността на Областна администрация Сливен за периода 2010-2013 г.	13.1. Изплащане на дължимите суми на собствениците за отчуждените поземлени имоти по трасето на автомагистрала Тракия.	декември	Изплатени суми на собствениците на засегнатите имоти от строителството на автомагистрала Тракия.	От всичко 242 899 лв. по отделните Разпореждания на МС са изплатени както следва: а/ РМС 610 - 50 336 лв. или 90.30 % б/ РМС 654 – 70 287 лв. или 43.00 % в/ РМС 787 – 397 лв. или 69.40 % г/ РМС 788 – 8 057 лв. или 43.70 % д/ РМС 789 – 3 748 лв. или 79.40 % Общо: 132 825 лв. или 54.68%	Изплатени суми на собствениците на засегнатите имоти от строителството на автомагистрала Тракия.

1	2	3	4	5	6	7	
Цели за 2013 г.	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок /месец през 2013 г./	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
14.Подкрепа усилията на общините Сливен и Нова Загора за предоставяне на имоти частна държавна собственост с отпадна необходимост за Министерство на отбраната.	СЦ2 Подпомагане на икономическия растеж и ускоряване процесите на реструктуриране в индустрията, селското стопанство и услугите за повече и по-добри работни места, благоприятна и здравословна среда на живот за жителите на Област Сливен.	Стратегически план за дейността на Областна администрация Сливен за периода 2010-2013 г.	14.1 Подкрепа от областния управител пред министъра на отбраната и министъра на регионалното развитие и благоустройството. а/ Казармен район в гр.Сливен б/ Казармен район в гр.Нова Загора. в/Военен клуб в гр.Нова Загора	януари-декември	Решения на Министерски съвет за безвъзмездно прехвърляне собствеността върху имотите на съответната община.	Има приети решения от общинските съвети в Нова Загора и Сливен за безвъзмездно придобиване на имотите.	На основание приети от МС решения подписани между областния управител и кметовете на община Сливен и община Нова Загора договори за безвъзмездно предоставяне на имотите в собственост на общината. Удовлетворяване потребностите на община Сливен и община Нова Загора от територия в чертите на населеното място.
					Удовлетворяване потребностите на населението на общините Сливен и Нова Загора с усвояването на нови територии Решение на Министерски съвет.	За Казармен район в гр.Сливен Изразена подкрепа от страна на Областния управител пред МО и МРРБ за безвъзмездно прехвърляне на собствеността върху два имота в гр.Сливен с обща площ 59456 кв.м и сградите в тях – бивш. Парашутен полк и Банно перилен комбинат.	
						За Казармен район в гр.Нова Загора. Има изразено положително становище на МО. Министерство на отбраната е възложило кадастрално заснемане на района. Няма утвърден акт за държавна собственост.	
15. Съдействие на община Сливен за управление и ползване на находищата на минерална вода, находящи се в „Сливенски минерални бани“.	СЦ2 Подпомагане на икономическия растеж и ускоряване процесите на реструктуриране в индустрията, селското стопанство и услугите за повече и по-добри работни места, благоприятна и здравословна среда на живот за жителите на Област Сливен.	Стратегически план за дейността на Областна администрация Сливен за периода 2010-2013 г.	15.1.Изразяване подкрепа от страна на областния управител пред министъра на регионалното развитие и благоустройството за безвъзмездно прехвърляне собствеността върху имот-публична държавна собственост – Питеен павилион, „Сливенски минерални бани“ на община Сливен.	декември	Решение на Министерски съвет за безвъзмездно прехвърляне собствеността.	Решение на общински съвет Сливен № 270 от 28.06.2012 г. Решение № 70/23.02.2011 г. на Министъра на околната среда и водите за предоставяне безвъзмездно за управление и ползване за срок от 25 год. на находище на минерална вода – изключителна държавна собственост - „Сливенски минерални бани“	На основание прието от МС решение подписан между областния управител и кмета на община Сливен договор за безвъзмездно прехвърляне собствеността върху павилиона на община Сливен.

1 Цели за 2013 г.	2 Стратегически цели	3 Стратегически документ	4 Дейности	5 Срок /месец през 2013 г./	6 Очакван резултат	7 Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
						16.Повишаване ефективността от управлението на собствеността на територията на област Сливен.	СЦ2 Подпомагане на икономическия растеж и ускоряване процесите на реструктуриране в индустрията, селското стопанство и услугите за повече и по-добри работни места, благоприятна и здравословна среда на живот за жителите на Област Сливен.
			16.2. Заповед и договор за предоставяне за управление на сграда и дворно място – бивш Медицински колеж – Сливен на Медицински университет „Проф.д-р Параскев Стоянов” Варна за нуждите на Филиал Сливен в структурата на университета за обучение на студенти по специалностите от регулираните професии „Медицинска сестра” и „Акушерка” от професионално направление „Здравни грижи” .		Заповед и договор за предоставяне за управление.	Сградата не се използва. Има острата нужда от кадри за системата на общественото здравеопазване.	Създадени условия за ефективно управление на държавен имот Възобновяване дейността по подготовка на медицински кадри в филиал/колеж в гр.Сливен към Медицински университет Варна.

1 Цели за 2013 г.	2 Стратегически цели	3 Стратегически документ	4 Дейности	5 Срок /месец през 2013 г./	6 Очакван резултат	7	
						Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
17.Повишаване ефективността от управлението на собствеността в селищно образувание „Сливенски минерални бани“.	СЦ2 Подпомагане на икономическия растеж и ускоряване процесите на реструктуриране в индустрията, селското стопанство и услугите за повече и по-добри работни места, благоприятна и здравословна среда на живот за жителите на Област Сливен.	Стратегически план за дейността на Областна администрация Сливен за периода 2010-2013 г.	17.1. Предоставяне за управление на министерство на здравеопазването сгради-частна държавна собственост, находящи се в селищно образувание „Сливенски минерални бани“ и предложение до Министерския съвет по чл.57, ал.3 от ЗДС сградите да бъдат включени като апортна вноска на държавата в капитала на МБАЛ „Д-р Иван Селимински“ АД.		Решение на Министерския съвет въз основа на което министърът на здравеопазването като представител на държавата в общото събрание на акционерното дружеството, да предложи увеличаване на капитала при условията и реда, предвидени в Търговския закон чрез апортна вноска на държавата и издаване на нови акции на името на държавата.	Областният управител с писмо 6905-00038/24.10.2012 г. е предложил на МЗ на основание чл.15, ал.2, изр.второ от ЗДС, имотът да бъде предоставен за управление на министерство на здравеопазването с оглед откриване на възможност за апортиране на имота в капитала на дружеството. Към настоящият няма отправено към областния управител искане на основание чл.6, ал.3 от Правилник за прилагане на Закона за държавната собственост.	Създадени условия за ефективно управление на държавен имот Увеличаване на легловата база на болницата, като се създаде модерно отделение за долекуване, продължително лечение и рехабилитация.
18.Ефективно и икономично разходване на бюджета на Областна администрация Сливен.	Оптимизиране и ограничаване на бюджетните разходи.	Програма на правителството на Европейското развитие на България; ОП"Управление на риска".	18.1 Системна отчетност,постоянен мониторинг и контрол на разходите. Извършване на ежемесечен и тримесечен мониторинг на риска съгласно ОП"Управление на риска".	януари - декември	Поетите ангажименти да са в рамките на утвърдения бюджет. и намаляване размера на вземания от контрагенти и задължения към доставчици.	Планиран годишен бюджет.	Усвоен годишен бюджет.
19.Утвърждаване на управлението на човешките ресурси като стратегическа дейност.	Прозрачно и ефективно управление на човешките ресурси.Отговорни и мотивирани служители с компетентности и потенциал за успешно изпълнение на целите на администрацията.	Стратегия за управление на човешките ресурси в държавната администрация 2006-2013.	19.1.Определяне приоритети в управлението на човешките ресурси.	януари - декември	Назначени експерти на свободните длъжности в Областна администрация Сливен.	2 броя незаети експертни длъжности.	0 броя незаети експертни длъжности.

1 Цели за 2013 г.	2 Стратегически цели	3 Стратегически документ	4 Дейности	5 Срок /месец през 2013 г./	6 Очакван резултат	7	
						Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
19. Утвърждаване на управлението на човешките ресурси като стратегическа дейност.			19.2. Участия в обучения с цел развитие на компетентностите. Усвоени нови знания и умения.	януари - декември	Повишена компетентност на служителите в Областна администрация Сливен.	Бр. служители преминали през обучение от ИПАЕИ и други обучения.	Бр. служители преминали през обучение от ИПАЕИ и други обучения.
			19.3. Съгласуваност на целите на администрацията с работните планове.		Осигурена съгласуваност на целите на Областна администрация с целите на работните планове на служителите.	80 % съгласуваност.	100 % съгласуваност

Имена и длъжност на попълващия: Гергана Джамбазова – Директор на дирекция АКРРДС

