

УТВЪРЖДАВАМ /П/
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ:
ВЕСЕЛИН ВЪЛЧЕВ

Ежегодни цели на администрацията за 2022 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

Наименование на администрацията: Областна администрация Сливен

1	2	3	4	5	6	7	
Цели за 2022 г.	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок /месец през 2022 г./	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние 2021	Индикатор за целево състояние 2022

<p>1. Провеждане на държавната политика за регионално развитие в областта</p>	<p>Приоритет 11 Социално включване, Цел 11.2 Приобщаване на уязвимите групи</p> <p>Цел 2.2.2. Предоставяне на социални услуги и социално включване</p> <p>Стратегическа цел 1, Приоритет 1.4: Подкрепа на уязвимите групи и насърчаване развитието на децата и младите хора в областта</p>	<p>Националната програма за развитие: “България 2030”</p> <p>Проект на Интегрирана териториална стратегия за развитие на ЮИР за периода 2021 – 2027 г.</p> <p>Стратегически план за дейността на областна администрация Сливен за периода 2021 – 2024 г.</p>	<p>1.1. Съдействие за социална интеграция на уязвимите групи</p> <p>1.1.1. Координиране и наблюдение на дейностите по отношение на социалните услуги и социалното включване на уязвими групи, етническите и интеграционни въпроси</p>	<p>януари-декември</p>	<p>Подобрена координация в изпълнение на политиката за социална интеграция на уязвими групи</p> <p>Планирани дейности за приобщаване и участие на ромите</p>	<p>Изготвен доклад за изпълнението на Стратегията на област Сливен за интегриране на ромите за 2020 г.</p> <p>Проведено заседание на ОССЕИВ.</p> <p>Проведена работна среща за предварително картиране на социалните услуги.</p> <p>Изготвен проект на предварително картиране на социалните услуги</p> <p>Сформиран Областен съвет за координация на пилотно прилагане на "Гаранцията за детето". Проведено заседание на съвета.</p> <p>Сформиран екип за изготвяне на Стратегия за равенство, приобщаване и участие на ромите (2021-2030).</p> <p>Проведена работна среща на екипа.</p> <p>Изготвен анализ на ситуацията и проект на стратегическа рамка.</p>	<p>Приета Стратегия на област Сливен за приобщаване и участие на ромите 2021 – 2030 г.</p> <p>Проведени общо 2 заседания на Областен съвет по социална политика и права на хората с увреждания и Областен съвет за сътрудничество по етническите и интеграционни въпроси</p> <p>Координирани дейности в изпълнение на пилотното прилагане на „Европейска гаранцията за детето“</p>
--	--	--	--	------------------------	--	---	--

	<p>Приоритет 1 Образование и умения, Цел 1.1 Включване в образование; Цел 1.3 Качество на образованието</p> <p>Цел 2.1.1. Инфраструктура и подпомагане на образованието</p> <p>Стратегическа цел 1, Приоритет 1.4: Подкрепа на уязвимите групи и насърчаване развитието на децата и младите хора в областта</p> <p>Приложение 6 Образование, т. 2 Предучилищно и училищно образование, 2.1. Общи 2.1.1. Съвместна работа за засилване на координацията и активната дейност на всички отговорни институции за максимално обхващане в образователната система (Механизъм за обхват).</p>	<p>Националната програма за развитие: “България 2030”</p> <p>Проект на Интегрирана териториална стратегия за развитие на ЮИР за периода 2021 – 2027 г.</p> <p>Стратегически план за дейността на областна администрация Сливен за периода 2021 – 2024 г.</p> <p>Споразумение за съвместно управление на Република България в периода 2021 – 2025 г.</p>	<p>1.2 Подкрепа за равен достъп до качествено образование, приобщаване и личностно развитие на децата и учениците</p> <p>- Координиране на дейностите за обхващане и задържане на децата и учениците в образователната система, достъпът до качествено образование, приобщаване и личностно развитие</p>	<p>януари-декември</p>	<p>Подобрена координация и съвместна работа на институциите по обхващане и включване в образователната система на децата и учениците, достъпът до качествено образование, приобщаване и личностно развитие</p>	<p>Действащ Областен координационен център за изпълнение на Постановление № 100 от 08.06.2018 г. за функциониране на Механизъм за съвместна работа на институциите по обхващане и включване в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст.</p> <p>Проведено 1 заседание на Областния координационен център</p> <p>Проведени работни срещи по теми, свързани с образованието</p> <p>Приета Областна стратегия за подкрепа за личностно развитие на децата и учениците 2021 – 2022 г.</p> <p>Проведени национални конкурси</p>	<p>Проведени работни срещи със заинтересовани организации и институции и заседания на Областния координационен център</p> <p>Сформирана работна група за разработване на Областна стратегия за подкрепа за личностно развитие на децата и учениците 2023 – 2024 г.</p> <p>Разработена в проектен вид областна стратегия за подкрепа за личностно развитие на децата и учениците 2023 – 2024 г.</p>
--	--	---	---	------------------------	--	---	--

	<p>Приоритет 11 Социално включване, Цел 11.1 Насърчаване на заетостта</p> <p>Цел 2.1.2. Подобряване на качественте характеристики и конкурентоспособността на човешките ресурси в ЮИР</p> <p>Стратегическа цел 1, Приоритет 1.3: Съдействие за развитие на предприемачеството, привличане на инвестиции в икономиката, ограничаване на безработицата и създаване на нови работни места</p>	<p>Националната програма за развитие: “България 2030” Проект на Интегрирана териториална стратегия за развитие на ЮИР за периода 2021 – 2027 г.</p> <p>Стратегически план за дейността на областна администрация Сливен за периода 2021 – 2024 г.</p>	<p>1.3 Съдействие за ограничаване на безработицата и създаване на нови работни места в областта</p> <p>1.3.1 Подкрепа реализацията на мерки, проекти и регионални програми за заетост и повишаване качеството на работната сила и учене през целия живот</p> <p>1.3.2 Разработване и изпълнение от Областна администрация на проекти и програми за заетост</p>	<p>януари-декември</p> <p>януари-декември</p>	<p>Осигурени работни места за безработни лица от уязвимите групи.</p> <p>Разработена и предложена за финансиране Регионална програма за заетост на област Сливен на база проектни предложения от общинските и Областна администрация</p>	<p>Проведени 3 процедури за неprisъствено вземане на решения от ПКЗ</p> <p>Разработена и подкрепена регионална програма за заетост.</p> <p>Проведено 1 заседание на Областна координационна група за учене през целия живот</p> <p>Проведена онлайн среща за представяне на добри практики за учене през целия живот</p> <p>Осигурена от Областна администрация за 2021 г. заетост на общо 7 безработни лица по програми за заетост: 4 безработни лица, назначени през 2021 г. и 3 лица с продължаваща от 2020 г. заетост.</p>	<p>Проведено 1 заседание на Постоянната комисия по заетост и 1 процедура за неprisъствено вземане на решения;</p> <p>Разработена и подкрепена регионална програма за заетост.</p> <p>Осигурена от Областна администрация заетост на безработни лица по програми за заетост. Продължена заетост на 1 безработно лице по НП „Помощ за пенсиониране“, на 1 лице по Национална програма за</p>
--	--	---	---	---	--	--	--

						<p>Разработена и предложена за финансиране регионална програма за заетост.</p>	<p>заетост и обучение на хора с трайни увреждания, и на 1 лице по Програма „Старт на кариерата“.</p> <p>Разработена и предложена за финансиране регионална програма за заетост.</p>
			<p>1.3.3 Организиране и провеждане на проучване на потребностите на работодателите от работна сила.</p>	<p>февруари/март август/септември</p>	<p>Обобщена информация за резултатите на областно ниво от проведеното проучване сред работодателите относно обхвата, професиите, компетенциите, знанията и уменията на търсените от работодателите кадри</p>	<p>Сформирана работна група към Постоянната комисия по заетост</p> <p>Проведени писмени обсъждания с работната група</p> <p>Изготвена обобщена информация относно обхвата, професиите, компетенциите, знанията и уменията на търсените от работодателите кадри</p> <p>Предоставени резултати от проучването на Постоянната комисия по заетост и АЗ</p>	<p>Сформирана работна група към Постоянната комисия по заетост</p> <p>Изготвена обобщена информация относно обхвата, професиите, компетенциите, знанията и уменията на търсените от работодателите кадри</p> <p>Проведени обсъждания на обобщената информация</p>

	Обща цел 1.1. Популяризиране на ролята на Европейския съюз и информиране за възможностите за финансиране по програмите; Обща цел 1.2. Осигуряване на максимална прозрачност в процеса на изпълнение и управление на програмите	Национална комуникационна стратегия на Споразумението за партньорство /2014 – 2020/	1.4 Популяризирателна на кохезионната политика на ЕС за програмен период 2021-2027 г. - Организиране на информационни събития и популяризиране на онлайн информация за кохезионната политика на ЕС и представяне възможностите за финансиране	януари-декември	Представена информация, свързана с кохезионната политика на ЕС и съществуващите възможности за финансиране на инициативи и проекти на местно и регионално ниво.	Проведено 1 информационно събитие Популяризирана онлайн информация	Проведено 1 информационно събитие Популяризирана онлайн информация
2. Упражняване на контрол по законосъобразността на актовете и действията, и върху дейността по административно обслужване на: - органите на местно самоуправление; - органите на местна администрация; - териториалните звена на органите на изпълнителна	Контрол по спазване на законността по отношение на актовете на общинските съвети, на кметовете на общините, на ръководителите на териториалните звена на централната администрация на изпълнителната власт Гарантиране на конституционните	Закон за администрацията; Закон за местното самоуправление и местната администрация	2.1 Превантивен контрол на предложенията за обсъждане в Общинските съвети	януари-декември	Ефективен контрол на приеманите решения Предотвратяване на вземането на незаконосъобразни решения.	Не е възникнала необходимост от даване на указания и препоръки.	Брой противоречия на нормативната уредба проекти за решения и дадени във връзка с това указания и препоръки.
			2.2 Контрол по законосъобразността на приетите решения от общинските съвети	януари-декември	Липса на противоречия на нормативната база решения.	Върнати за ново обсъждане - 8 решения.	Брой върнати за ново обсъждане и оспорени в съда решения.

та власт	права на гражданите Стратегическа цел 2: Упражняване на контрол по законосъобразността на административни актове и действия на органите на местно самоуправление и местна администрация и териториални звена на централната изпълнителна власт	Стратегически план за дейността на Областна администрация Сливен за периода 2021 – 2024 г.	2.3 Контрол по законосъобразност на актовете и действията на кметовете на общините	януари-декември	Недопускане на незаконосъобразни действия и противоречия на нормативната база актове на кметовете на общините.	Няма отменени заповеди на кметовете на общини.	Брой отменени актове на кметовете на общини.
			2.4 Оповестяване на актовете на областния управител	януари-декември	Подобряване на достъпа до информация	100 % оповестени актове на областен управител.	100 % оповестени актове на областен управител
3. Ефективно управление, разпореждане, стопанисване и опазване на държавната собственост	Защита на държавната собственост и обществен интерес на територията на област Сливен Стратегическа цел 3 Ефективно управление, разпореждане, стопанисване и опазване на държавната собственост	Устройствен правилник на областните администрации Закон за държавната собственост Стратегически план за дейността на Областна администрация Сливен за периода 2021 – 2024 г.	3.1 Разпореждане с терени държавна собственост чрез търг и по реда на чл. 45а от ЗДС във връзка с чл.36 от ЗС, чл.55 от ЗДС, чл. 84 от ППЗДС	януари-декември	Изпълнение на приходната част на бюджета на ОА Удовлетворени потребности на общини и ведомства, чрез предоставените или прехвърлени в собственост имоти Ефективно управление и опазване на държавната собственост	Извършено разпореждане с имоти частна държавна собственост: / чрез търг. б/ по реда на чл.84 от ППЗДС Приходи за 2021 г. – 147 672,28 лева.	Извършени разпореждания с имоти държавна собственост чрез търг и по реда на чл. 45а от ЗДС във връзка с чл.36 от ЗС, чл.55 от ЗДС, чл. 84 от ППЗДС - бр.
			3.2. Провеждане на процедури по предоставяне на имоти – държавна собственост на общини и на държавни структури за осъществяване на функциите им				

			3.3.Извършване на периодични проверки на имотите-държавна собственост на територията на областта			държавна собственост по реда на чл. 54 от ЗДС	
			3.4 Съставяне на актове за държавна собственост при влизане в сила на кадастрална карта за имотите - държавна собственост /чл. 71, ал. 1 от ЗДС/			а/ Извършени периодични проверки за спазване на забраната по чл. 54, ал. 3 от ЗДС и изпращане на доклад до МС. б/ Извършени периодични проверки за спазване на условието по чл. 56, ал. 2 от ЗДС и изпращане на доклад до МС.	Извършени проверки – бр. 2 бр. доклади до Министерски съвет (по реда на чл.54 ал.6 от ЗДС и по реда на чл.56 ал.5 от ЗДС)
4. Адекватно реагиране на всички адресирани към Областния управител предложения, сигнали, искания на гражд-	Приоритет 10 Институционална рамка Цел 10.1 Добро управление в публичния сектор	Националната програма за развитие: “България 2030”	4.1. Периодични заседания на Комисията за работа с предложенията и сигналите на граждани, организации и омбудсмана	януари-декември	Успешно решаване на поставените проблеми	Проведени 65 заседания. Разгледани 71 преписки, образувани по предложения и сигнали.	Брой проведени заседания на комисията Брой разгледани преписки

дани, организации и Омбудсмана	Стратегическа цел 2, Приоритет 2.3 Адекватно реагиране на всички адресирани към Областния управител предложения, сигнали, искания на граждани, организации и омбудсмана	Стратегически план за дейността на Областна администрация Сливен за периода 2021 – 2024 г.	4.2. Подпомагане на Областния управител в приемните дни за граждани и извършване на последващи действия и проверки по поставените от тях проблеми и подадените сигнали			Приключени 52 броя преписки Организиран и проведен 3 броя приемни дни на областен управител на област Сливен	Брой приключени преписки Брой поставени, разгледани и решени проблеми	
5. Добро административно обслужване, управление на рисковете и превенция на корупционните практики.	Приоритет 10 Институционална рамка Цел 10.1 Добро управление в публичния сектор	Националната програма за развитие: “България 2030”	5.1 Контрол върху спазването на вътрешните правила на системите за финансово управление и контрол /СФУК/;	януари-декември	Намален брой на неприключените в установения законен срок преписки по вина на администрацията.	Извършван ежесмесечен контрол Извършена последваща оценка на изпълнението	Извършване на контрол на 3 месеца	
	Стратегическа цел 5, Приоритет 5.1: Добро административно обслужване, включително предоставяне на електронни услуги, и превенция на корупционните практики.	Стратегически план за дейността на Областна администрация Сливен за периода 2021 – 2024 г.	5.2 Извършване на последваща оценка на изпълнението			Идентифициране, оценяване и контролиране на потенциални събития или ситуации, които могат да повлияят негативно върху постигане целите на организацията	Извършена последваща оценка на изпълнението на приключили процеси, договори и стопански операции, водещи до придобиване и разходване на ресурси през 2021 г.	Изготвени протоколи – бр.
			5.3 Специализирано обучение на служителите, работещи в Центъра за административно обслужване;			Повишаване на специфичната компетентност на служителите	Проведени 2 обучения	Проведени обучения

			5.4 Проучване на удовлетвореността на потребителите от предоставените административни услуги		Подобряване на системата за обратна връзка от потребителите с цел повишаване нейната ефективност, устойчивост и достоверност	Извършено проучване за периода януари - декември 2021 г. Обобщени резултати от попълнените от потребителите анкети относно удовлетвореността от качеството на обслужване в Областна администрация Сливен Осъществен мониторинг на медийни публикации Проведени консултации със служителите Изготвен доклад за оценка на удовлетвореността на потребителите от административното обслужване за периода 01.01.2021 г. – 31.12.2021 г.	Изготвен доклад за оценка на удовлетвореността на потребителите от административното обслужване в Областна администрация Сливен.
6.Ефективно и икономично разходване на бюджета на Областна администрация Сливен	Оптимизиране и ограничаване на бюджетните разходи	Изпълнение на управленска програма на правителството за подобряване на социалното	6.1 Системна отчетност, постоянен мониторинг и контрол на разходите. Извършване на ежемесечен и три-	януари - декември	Поетите ангажменти да са в рамките на утвърдения бюджет и намаляване раз-	Утвърден от Министерски съвет уточнен план към 31.12.2021 г.	Утвърден бюджет за 2022 г. и извършени корекции по бюджета през финансовата година от Минис-

	Стратегическа цел 5, Приоритет 5.2: Ефективно и икономично разходване на бюджета	положение на българските граждани, на бизнес средата и демократизиране на управлението Стратегически план за дейността на Областна администрация Сливен за периода 2021 – 2024 г.	месечен мониторинг на риска. Последваща оценка на изпълнението.		мера на вземания от контрагенти и задължения към доставчици.		терски съвет.
7.Ефективно управление на човешките ресурси чрез по-добра съгласуваност на целите на областната администрация и работните планове, кариерното развитие и повишаване на компетентността на служителите	Повишаване на компетентността, кариерното развитие и мотивацията на служителите в Областна администрация Стратегическа цел 5, Приоритет 5.3 Ефективно управление на човешките ресурси чрез по-добра съгласуваност на целите на областната администрация и работните планове, кариерното развитие и повишаване на компетентността на служителите	Наредба за условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в държавната администрация (НУРОИСДА) Постановление на Министерски Съвет № 129/26.06.2012. Стратегически план за дейността на Областна администрация Сливен за периода 2021 – 2024 г.	7.1.Осигуряване на съгласуваност на целите на ОА с целите на работните планове на служителите	януари декември	Осигурена съгласуваност на целите на ОА с целите на работните планове на служителите	100% съгласуваност на целите на ОА с целите на работните планове на служителите	100% съгласуваност на целите на ОА с целите на работните планове на служителите
			7.2 Участие на служителите на администрацията в обучения и семинари в т.ч. обучения за професионално и служебно развитие към ИПА		Повишаване на професионалната компетентност на служителите	14 проведени обучения 26 обучени служители	Брой обучения Брой обучени служители

8. Осигуряване на ефективна работа на ОСС и организиране на дейностите за намаляване риска от бедствия	<p>Осъществяване на политики на превенция от заплахи застрашаващи живота и здравето на жителите на областта</p> <p>Стратегическа цел 4: Опазване на обществения ред и намаляване на риска от заплахи и бедствия</p>	<p>Закон за защита при бедствия, Закон за противодействие на тероризма, Закон за отбраната и въоръжените сили</p> <p>Стратегически план за дейността на Областна администрация Сливен за периода 2021 – 2024 г.</p>	<p>8.1 Поддържане в актуално състояние на Плана за защита при бедствия, Плана за нарастване на готовността за работа във военно време и Плана за противодействие на тероризма</p>	<p>януари-декември</p> <p>Повишаване на нивото на сигурност на населението на областта по отношение на риска и заплахите</p> <p>Намаляване риска от бедствия</p>	<p>Определени методи за разработване на планове за защита при бедствия в областта</p> <p>Проведени три заседания на областния съвет за сигурност</p>	<p>Поддържане на актуални План за защита при бедствия, План за нарастване на готовността за работа във военно време и План за противодействие на тероризма</p> <p>Брой проведени заседания -2</p>
			<p>8.2 Разработване на Програма за намаляване на риска от бедствия</p>			

			8.3 Приемане и съгласуване на Общинските планове за защита при бедствия			Стартирана процедура по разработване на план за защита при бедствия. Разработен 1 Общински план за защита при бедствия	Приети Общински планове за защита при бедствия за Осигуряване на действието на актуални планове в общините.
			8.4 Обследване на техническото и експлоатационно състояние на язовирните стени и съоръженията към тях			Сформирана междуведомствена комисия Извършена проверка на 114 бр. язовири Изготвени 114 бр. протоколи	Сформирана междуведомствена комисия Извършена проверка на язовири първа и втора степен на потенциална опасност Изготвени протоколи – бр.
9. Публикуване и актуализиране, съгласно Решение на Министерски съвет, на публична информация, която се поддържа от Областна администрация в Портала за отворени данни в отворен машинночитим формат, позволяващ повторна употреба	Публикуване на актуална информация от обществено значение.	Закон за достъп до обществена информация.	9.1 Поддържане в актуално състояние на публикуваната от Областна администрация информация в Портала за отворени данни	януари-декември	Подобрен достъп до обществена информация на гражданите и бизнеса и използването ѝ за търговски и нетърговски цели.	Съгласно РМС № 567 от 30 юли 2021 г. и приложенията към него, Областна администрация Сливен има задължението да публикува нов набор от данни – Списък на общинските пътища на територията на област Сливен и да актуализира публикуваната в Портала за отворени данни информация.	Актуална информация в публикуваните в Портала за отворени данни регистри

10. Координиране изпълнението на дейностите за подобряване безопасността на движението по пътищата в област Сливен	Подобряване състоянието на безопасността на движението по пътищата Прилагане на интегрирана система за планиране, изпълнение, контрол и оценка на държавната политика по БДП в единна стратегическа рамка Подобряване на координацията и задълбочаване на взаимодействието между институциите при изпълнение на държавната политика в областта	Национална стратегия за безопасност на движението по пътищата на Република България /2021 – 2030/ План за действие 2021-2023 към Националната стратегия План-програма за изпълнение на областната политика по БДП за 2021 г.	10.1 Ефективно осъществяване дейността на Областната комисия по безопасност на движението по пътищата	януари-декември	Ефективна координация и сътрудничество при изпълнение на мерките и дейностите за подобряване на БДП	Проведени 1 присъствено и 1 онлайн заседание и 2 писмени процедури за присъствено вземане на решение от членовете на ОКБДП	Проведени заседания на ОКБДП и процедури за присъствено вземане на решения от ОКБДП – общо 4 бр.
			10.2 Планиране, изпълнение и отчитане изпълнението на областната политика по безопасност на движението по пътищата - разработване на Годишен доклад за 2021 г. и План-програма за 2022 г.				
11. Прилагане на инструмента за организационно съвършенство „Обща рамка за оценка“ CAF 2020 в дейността на	Приоритет 10 Институционална рамка Цел 10.1 Добро управление в публичния сектор	Националната програма за развитие: “България 2030”	11.1 Изпълнение на дейности по Плана за подобряване на административната дейност 11.2 Извършване	януари - декември	Усъвършенстване на административната дейност на Областна администрация Сливен	Сформиран екип за самооценка Проведени 3 обучения 8 обучени служители	Изпълнени дейности по Плана за подобряване на административната дейност Проведено обучение

<p>Областна администрация Сливен</p>	<p>Стратегическа цел 5, Приоритет 5.1: Добро административно обслужване, включително предоставяне на електронни услуги, и превенция на корупционните практики.</p>	<p>Стратегически план за дейността на Областна администрация Сливен за периода 2021 – 2024 г.</p>	<p>на външна оценка.</p> <p>11.3 Комуникиране хода на изпълнение на дейностите по Плана за подобрения.</p>			<p>Изготвен Комуникационен план за въвеждане на общата рамка за оценка в администрацията</p> <p>Изготвен Доклад от извършена оценка на дейността на Областна администрация</p> <p>Проведени работни срещи със служителите</p> <p>Проведени работни срещи на екипа за самооценка</p> <p>Изготвен План за подобрения на административната дейност</p>	<p>ние във връзка с извършване на външна оценка</p> <p>Попълнени образци за външна обратна връзка</p> <p>Проведени работни срещи със служителите</p> <p>Резултати от външна оценка</p>
<p>12. Координиране и подкрепа изпълнението на дейности по здравеопазване на територията на област Сливен</p>	<p>Приложение № 5: Здравеопазване Краткосрочни мерки: т. 1. Осигуряване на максимални възможности за ваксинация на населението</p>	<p>Споразумение за съвместно управление на Република България в периода 2021 – 2025 г.</p>	<p>12.1 Съдействие, координация и подкрепа на дейностите по превенция разпространението на COVID - 19</p>	<p>януари - декември</p>	<p>Ограничаване разпространението на COVID - 19</p>	<p>Организирана информационна кампания</p> <p>Проведени срещи с кметовете и кметските наместници на малките населени места</p> <p>Осигурени два мобилни ваксинационни кабинета</p> <p>Проведени заседания на Областния кризисен щаб</p>	<p>Проведени заседания на Областния кризисен щаб</p> <p>Дейност на мобилни ваксинационни кабинета</p>

