

УТВЪРЖДАВАМ
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ: /П/
ЧАВДАР БОЖУРСКИ

Ежегодни цели на администрацията за 2020 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

Наименование на администрацията: Областна администрация Сливен

1 Цели за 2020 г.	2 Стратегически цели	3 Стратегически документ	4 Дейности	5 Срок /месец през 2020 г./	6 Очакван резултат	7 Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние 2019	Индикатор за целево състояние 2020
1. Съдействие за социална интеграция на уязвимите групи	<p>Приоритет 1.2.3. Развитие на социалните услуги и интеграция на уязвимите групи</p> <p>Осигуряване на по-добро качество на живот и грижа за специфични общности, групи и индивиди в риск в област Сливен.</p> <p>Приоритетно направление 4: Развитие на механизми на партньорство</p>	<p>Актуализиран документ за изпълнение на Областната стратегия за развитие на област Сливен за периода 2018 – 2020 г.</p> <p>Актуализирана Областна стратегия за развитие на социалните услуги 2016 - 2020 г.</p>	<p>1.1. Осъществяване на наблюдение и контрол на изпълнението на актуализираната Областна стратегия за развитие на социалните услуги 2016-2020 и Стратегия на област Сливен за интегриране на ромите (2012-2020)</p>	декември	<p>Изпълнение на планираните дейности за развитие на социалните услуги</p> <p>Подобрена координация в изпълнение на политиката за социална интеграция на уязвими групи</p>	<p>Изготвен Годишен доклад за изпълнение на Областната стратегия за развитие на социалните услуги за 2018 г.</p> <p>Изготвен доклад за наблюдение изпълнението на Стратегията на област Сливен за интегриране на ромите (2012 –2020) за 2018 г.</p>	<p>Изготвен Годишен доклад за изпълнение на Областната стратегия за развитие на социалните услуги за 2019 г.</p> <p>Изготвен доклад за наблюдение изпълнението на Стратегията на област Сливен за интегриране на ромите (2012 – 2020) за 2019 г.</p>
			<p>1.2. Координиране и наблюдение на дейностите по отношение на социалните услуги и социалното включване на уязвими</p>	януари-декември		<p>Сформиран със Заповед на областния управител Областен съвет по социална политика и права на хората с увреждания</p>	<p>Проведени общо 2 заседания на Областен съвет по социална политика и права на хората с увреждания и Областен съвет</p>

	Стратегическа цел: Създаване на условия за равнопоставено интегриране на ромите и на българските граждани в уязвимо положение от други етнически групи в обществения и икономическия живот	Стратегията на област Сливен за интегриране на ромите (2012 – 2020)	групи, етническите и интеграционни въпроси			Проведени общо 2 заседания на Областния съвет по социална политика и права на хората с увреждания и Областен съвет за сътрудничество по етническите и интеграционни въпроси Проведени 2 работни срещи	за сътрудничество по етническите и интеграционни въпроси Проведени работни срещи
2. Подкрепа за равен достъп до качествено образование, приобщаване и личностно развитие на децата и учениците	Мярка 1.2.1.1. Осигуряване на качествено образование и създаване на привлекателна учебна среда; Мярка 1.2.1.2. Обхващане и задържане в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст Мярка 1.1.5. Включване на поне 90% от децата в предучилищна възраст в детска градина и на всички деца в за-	Актуализиран документ за изпълнение на Областната стратегия за развитие на област Сливен за периода 2018-2020г. Областна стратегия за разви-	2.1 Разработване на Областната стратегия за подкрепа за личностно развитие на децата и учениците (2021 – 2022)	юни	Подобрена координация и сътрудничество на областно ниво и планирани дейности за подкрепа за личностно развитие на децата и учениците Подобрена координация и сътрудничество на областно ниво за подкрепа за приобщаващо образование на деца със специфични потребности	Разработена Областната стратегия за подкрепа за личностно развитие на децата и учениците (2019 – 2020)	Сформирана областна работна група за разработване на стратегията за личностно развитие Изготвени Общински анализи на потребностите от подкрепа във всяка община на територията на областта и анализ на областно ниво Изготвен проект на Областна стратегия за подкрепа за личностно развитие на децата и учениците
			2.2 Координация на дейностите за обх-	януари-декемв-	Подобрена координация и	Действащ Областен координацио-	Проведени работни срещи със заинте-

	<p>дължителна училищна възраст в подходяща форма на образование.</p> <p>Приоритет „Образование“: Обхващане и задържане на ромските деца и ученици в образователната система и осигуряване на качествено образование в мултикултурна образователна среда</p>	<p>тие на социалните услуги 2016-2020 г.</p> <p>Стратегия на област Сливен за интегриране на ромите 2012 – 2020 г.</p>	<p>ващане и задържане на децата и учениците в образователната система</p>	ри	<p>съвместна работа на институциите по обхващане и включване в образователната система на децата и учениците</p>	<p>нен център за изпълнение на Постановление № 100 от 08.06.2018 г. за създаване и функциониране на Механизъм за съвместна работа на институциите по обхващане и включване в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст.</p> <p>Проведени 4 заседания на Областния координационен център, свързани с обсъждане на съвместната работа по обхващане и включване в образователната система на деца и ученици</p>	<p>ресовани организации и институции и заседания на Областния координационен център</p>
3. Насърчаване развитието на младите хора в област Сливен	Подобряване качеството на живот на младите хора и на условията за успех на всеки	Национална стратегия за младежта 2010-2020	3.1 Разработване на Областен план за младежта за 2020 г.	март	Планова основа за развитие на младите хора в областта	Изготвен план за младежта на област Сливен 2013, 2014, 2015, 2016 г., 2017 г., 2018, 2019	Изготвен план за младежта на област Сливен за 2020 г.

	млад човек.		3.2 Отчет по изпълнението на Националната стратегия за младежта 2010-2020 г.		Повишена активност и гражданско участие на младите хора	Изготвен отчет за 2018 г. по изпълнението на Националната стратегия за младежта 2010-2020 г.	Изготвен отчет за 2019 г. по изпълнението на Националната стратегия за младежта 2010-2020 г.
4. Съдействие за ограничаване на безработицата и създаване на нови работни места в областта	<p>Приоритет 1.2.2. Повишаване на заетостта и ограничаване на безработицата.</p> <p>Мярка 1.2.2.1. Активиране на неактивни лица и насърчаване на заетостта за младежи и рискови групи;</p> <p>Мярка 1.2.2.2. Подобряване на качествените характеристики на работната сила чрез обучението, квалификацията и преквалификацията;</p>	<p>Актуализиран документ за изпълнение на Областната стратегия за развитие на област Сливен за периода 2018-2020г.</p> <p>Закона за насърчаване на заетостта и Правилника за неговото прилагане</p>	4.1 Подкрепа реализацията на мерки, проекти и регионални програми за заетост и повишаване качеството на работната сила	януари-декември	<p>Осигурени работни места за безработни лица от уязвимите групи.</p> <p>Разработена и предложена за финансиране Регионална програма за заетост на област Сливен на база проектни предложения от общинските и Областна администрация</p>	<p>Проведени 1 работна среща и 4 заседания на Постоянната комисия по заетост;</p> <p>Разработена и подкрепена регионална програма за заетост.</p>	<p>Проведени 3 заседания на Постоянната комисия по заетост;</p> <p>Разработена и подкрепена регионална програма за заетост.</p>
			4.2 Разработване и изпълнение от Областна администрация на проекти и програми за заетост	януари-декември	<p>Осигурена от Областна администрация за 2019 г. заетост на общо 7 безработни лица по програми за заетост: 4 безработни лица, назначени през 2019 г. и 3 лица с продължаваща от 2018 г. заетост.</p>	<p>Осигурена от Областна администрация заетост на 2 безработни лица по програми за заетост. Продължена заетост на 2 безработни лица по НП „Помощ за пенсиониране“, на 1 лице по Национална програма за</p>	

						<p>Разработена и предложена за финансиране регионална програма за заетост.</p> <p>Заявени 3 нови работни места по Програма „Старт на кариерата”.</p>	<p>заетост и обучение на хора с трайни увреждания.</p> <p>Разработена и предложена за финансиране регионална програма за заетост.</p> <p>Заявени 2 нови работни места по Програма „Старт на кариерата”.</p>
			<p>4.3 Организиране и провеждане на проучване на потребностите на работодателите от работна сила.</p>	<p>февруари/март</p> <p>август/септември</p>	<p>Обобщена информация за резултатите на областно ниво от проведеното проучване сред работодателите относно обхвата, професиите, компетенциите, знанията и уменията на търсените от работодателите кадри</p>	<p>Изготвен Анализ - обобщена информация относно обхвата, професиите, компетенциите, знанията и уменията на търсените от работодателите кадри – 2 бр.</p> <p>Сформирана работна група към ПКЗ</p>	<p>Сформирана работна група към Постоянната комисия по заетост</p> <p>Проведени работни срещи на групата и заседание на ПКЗ</p> <p>Изготвена обобщена информация относно обхвата, професиите, компетенциите, знанията и уменията на търсените от работодателите кадри</p>

5. Популяризиране на кохезионната политика на ЕС за програмен период 2014-2020.	Обща цел 1.1. Популяризиране на ролята на Европейския съюз и информиране за възможностите за финансиране по програмите; Обща цел 1.2. Осигуряване на максимална прозрачност в процеса на изпълнение и управление на програмите	Национална комуникационна стратегия на Споразумението за партньорство /2014 – 2020/	5.1 Организиране на информационни събития за представяне възможностите за финансиране по оперативните програми	януари-декември	Представени оперативните програми и съществуващите възможности за финансиране на инициативи и проекти на местно и регионално ниво.	Проведени съвместно с Областен информационен център 2 информационни събития за кохезионната политика на ЕС за програмен период 2014-2020	Проведени 2 информационни събития за кохезионната политика на ЕС за програмен период 2014-2020
6. Подпомагане дейността на Областния управител при изпълнение на задълженията му по Национална програма за енергийна ефективност на многофамилни жилищни сгради	Областният управител подписва договор за целево финансиране с кмета на общината и с Българската банка за развитие и наблюдава процеса по обновяването на жилищните сгради на своята територия в изпълнение на договора за целево финансиране.	ПМС № 18 от 02.02 2015 г.	6.1 Извършване на проверка преди подписване на анексите към договорите за целево финансиране	януари-декември	Успешно прилагане на националната програма на територията на областта	100% спазени срокове за проверка на анексите преди подписване на договорите за целево финансиране	100% спазени срокове за проверка на анексите преди тяхното подписване
			6.2 Извършване на проверка на референтните стойности на допустимите дейности	януари-декември		100% спазени срокове за проверка на референтните стойности	100% спазени срокове за проверка на референтните стойности
			6.3 Наблюдение на процеса по обновяване на жилищните сгради по програмата	януари-декември		100% спазени срокове за изпращане на информация за текущия напредък по програмата	100% спазени срокове за изпращане на информация за текущия напредък по програмата
7.Упражняване на контрол по законо-	Контрол по спазване на закон-	Закон за администрацията;	7.1 Превантивен контрол на предло-	януари-декември	Ефективен контрол на приема-	Не е възникнала необходимост от	Брой противоречия на норма-

съобразността на актовете и действията на: - органите на местно самоуправление; - органите на местна администрация; - териториалните звена на органите на изпълнителната власт	ността по отношение на актовете на общинските съвети, на кметовете на общините, на ръководителите на териториалните звена на централната администрация на изпълнителната власт Гарантиране на конституционните права на гражданите	Закон за местното самоуправление и местната администрация	женията за обсъждане в Общинските съвети	ри	ните решения Предотвратяване на вземането на незаконосъобразни решения.	даване на указания и препоръки.	тивната уредба проекти за решения и дадени във връзка с това указания и препоръки.
			7.2 Контрол по законосъобразността на приетите решения от общинските съвети	януари-декември	Липса на противоречащи на нормативната база решения.	Върнати за ново обсъждане и оспорени - 3 решения.	Брой върнати за ново обсъждане и оспорени в съда решения.
			7.3 Контрол по законосъобразност на актовете и действията на кметовете на общините	януари-декември	Недопускане на незаконосъобразни действия и противоречащи на нормативната база актове на кметовете на общините.	1 отменена заповед на кмет на община.	Брой отменени актове на кметовете на общини.
			7.4 Оповестяване на актовете на областния управител	януари-декември	Подобряване на достъпа до информация	100 % оповестени актове на областен управител.	100 % оповестени актове на областен управител
8. Ефективно управление, разпореждане, стопанисване и опазване на държавната собственост	Защита на държавната собственост и обществен интерес на територията на област Сливен	Устройствен правилник на областните администрации Закон за държавната собственост	8.1 Разпореждане с терени държавна собственост чрез търг и по реда на чл.36 от ЗС и чл.55 от ЗДС	януари-декември	Изпълнение на приходната част на бюджета на ОА Удовлетворени потребности на общини и ведомства, чрез предоставените	Извършено разпореждане с имоти частна държавна собственост: а/ чрез търг – 2 реализирани процедури. б/ по реда на чл.84 от ППЗДС – 2 реализирани	Извършени разпореждания с имоти държавна собственост чрез търг и по реда на чл.36 от ЗС и чл.55 от ЗДС - бр.

				или прехвърлени в собственост имоти	процедури в/ по реда на чл.36 от ЗС и чл. 45а от ЗДС – 2 реализирани процедури	
			8.2. Провеждане на процедури по предоставяне на имоти – държавна собственост на общини и на държавни структури за осъществяване на функциите им	Ефективно управление и опазване на държавната собственост	Приходи за 2019 г. – 331 867,20 лева.	Предоставени имоти за управление или в собственост на общини и ведомства – бр.
			8.3.Извършване на периодични проверки на имотите-държавна собственост на територията на областта		а/ Предоставени имоти за управление по реда на чл. 15, ал. 2 от ЗДС на ведомства и общини. б/ Безвъзмездно прехвърляне в собственост на имоти-частна държавна собственост по реда на чл. 54 от ЗДС	Извършени проверки – бр. 2 бр. доклади до Министерски съвет (по реда на чл.54 ал.6 от ЗДС и по реда на чл.56 ал.5 от ЗДС)
			8.4 Съставяне на актове за държавна собственост при влизане в сила на		а/ Извършени периодични проверки за спазване на забраната по чл. 54, ал. 3 от ЗДС и изпращане на доклад до МС. б/ Извършени периодични проверки за спазване на условието по чл. 56, ал. 2 от ЗДС и изпращане на доклад до МС.	Общ брой утвърдени актове за държавна собственост през 2019
						Брой съставени и утвърдени от областния управител АДС

			кадастрална карта за имотите - държавна собственост /чл. 71, ал. 1 от ЗДС/			г. – 251 бр.	
9. Адекватно реагиране на всички адресирани към Областния управител предложения, искания на граждани, организации и омбудсманна	СЦ2.1Ефективен диалог с гражданите, техните организации и средствата за масово осведомяване	Стратегия за развитие на държавната администрация 2014- 2020 г.	9.1. Периодични заседания на Комисията за работа с предложенията и сигналите на граждани, организации и омбудсманна	януари-декември	Успешно решаване на поставените проблеми	Проведени 33 заседания.	Брой проведени заседания на комисията
			9.2. Подпомагане на Областния управител в приемните дни за граждани и извършване на последващи действия и проверки по поставените от тях проблеми и подадените сигнали			Разгледани 38 преписки, образувани по предложения и сигнали.	Брой разгледани преписки
						Приключени 30 броя преписки	Брой приключени преписки
						Организиран и проведен 12 броя приемни дни на областен управител на област Сливен	Брой поставени, разгледани и решени проблеми
10. Добро административно обслужване и превенция на корупционните практики.	Приоритет 1.2.5 Повишаване капацитета на институциите подобряване на административното обслужване и информационното осигуряване Мярка 1.2.5.1 Повишаване на административния капацитет	Стратегия за развитие на област Сливен 2014-2020 г.	10.1 Контрол върху спазването на вътрешните правила на системите за финансово управление и контрол /СФУК/;	януари-декември	Намален брой на неприключените в установения законен срок преписки по вина на администрацията.	Извършван ежесмесечен контрол	Извършване на контрол на 3 месеца
			10.2 Специализирано обучение на служителите, работещи в Центъра за административно обслужване;			Повишаване на специфичната компетентност на служителите	Проведени 2 обучения

	при предлагането на административни услуги, чрез прилагане на новите форми на информационно и административно обслужване		10.3 Проучване удовлетвореността на потребителите от предоставените административни услуги		Подобряване на системата за обратна връзка от потребителите с цел повишаване нейната ефективност, устойчивост и достоверност	Извършено проучване за периодите януари - декември 2019 г. Обобщени резултати от попълнените от потребителите на административни услуги анкети относно удовлетвореността от качеството на обслужване в Областна администрация Сливен	Обобщени резултати от попълнените от потребителите на административни услуги анкети относно удовлетвореността от качеството на обслужване в Областна администрация Сливен
11.Ефективно и икономично разходване на бюджета на Областна администрация Сливен	Оптимизиране и ограничаване на бюджетните разходи	Изпълнение на управленска програма на правителството за подобряване на социалното положение на българските граждани, на бизнес средата и демократизиране на управлението	11.1 Системна отчетност, постоянен мониторинг и контрол на разходите.Извършване на ежемесечен и тримесечен мониторинг на риска	януари - декември	Поетите ангажименти да са в рамките на утвърдения бюджет и намаляване размера на вземания от контрагенти и задължения към доставчици.	Утвърден от Министерски съвет уточнен план към 31.12. 2019 г.	Усвоен годишен бюджет
12.Ефективно управление на човешките ресурси чрез по-добра съгласуваност на целите на областната администрация и	Повишаване на компетентността, кариерното развитие и мотивацията на служителите в Областна администрация	Наредба за условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в държавната	12.1.Осигуряване на съгласуваност на целите на ОА с целите на работните планове на служителите	януари декември	Осигурена съгласуваност на целите на ОА с целите на работните планове на служителите	100% съгласуваност на целите на ОА с целите на работните планове на служителите	100% съгласуваност на целите на ОА с целите на работните планове на служителите

работните планове, кариерното развитие и повишаване на компетентността на служителите	ция	администрация (НУРОИСДА) Постановление на Министерски Съвет № 129/26.06.2012г					
		Стратегия за развитие на държавната администрация /2014 – 2020/ Стратегическа цел 4. Професионално и експертно управление, Цел 4.4 . Подобряване на уменията	12.2 Участие на служителите на администрацията в обучения и семинари в т.ч. обучения за професионално и служебно развитие към ИПА		Повишаване на професионалната компетентност на служителите	5 проведени обучения през 2019 г. 13 обучени служители	Брой обучения Брой обучени служители
13. Осигуряване на ефективна работата на ОСС и организиране дейността на Областния съвет за намаляване риска от бедствия	Осъществяване на политики на превенция от заплахи застрашаващи живота и здравето на жителите на областта	Закон за защита при бедствия, Закон за противодействие на тероризма, Закон за отбраната и въоръжените сили	13.1 Поддържане в актуално състояние на Плана за защита при бедствия, Плана за нарастване на готовността за работа във военно време и Плана за противодействие на тероризма	януари-декември	Повишаване на нивото на сигурност на населението на областта по отношение на риска и заплахите	Определени приоритетите и разработен и въведен в действие „План за защита при бедствия“ в областта. Проведени заседания на областния съвет за сигурност за определяне на заплахите и противодействия срещу тях.	Актуални План за защита при бедствия, План за нарастване на готовността за работа във военно време и План за противодействие на тероризма
			13.2 Разработване на Програма за намаляване на риска от бедствия				Брой проведени заседания

			14.3 Приемане и съгласуване на Общинските планове за защита при бедствия			Проведени съвещания и набягани мерки за изпълнение.	Приети Общински планове за защита при бедствия за осигуряване на действието на актуални планове в общините.
14. Публикуване и актуализиране, съгласно Решение на Министерски съвет, на публична информация, която се поддържа от Областна администрация в Портала за отворени данни в отворен машинночетим формат, позволяващ повторна употреба.	Публикуване на актуална информация от обществено значение.	Закон за достъп до обществена информация.	14.1 Поддържане в актуално състояние на публикуваната от Областна администрация информация в Портала за отворени данни	януари-декември	Подобрен достъп до обществена информация на гражданите и бизнеса и използването ѝ за търговски и нетърговски цели.	Съгласно РМС № 54 от 1 февруари 2019 г. и приложенията към него, Областна администрация Сливен няма задължение да публикува нов набор от данни през 2019 г.	Актуална информация в регистрите, публикувани в Портала за отворени данни
15. Координиране изпълнението на дейностите за подобряване безопасността на движение по пътищата в област Сливен	Подобряване състоянието на безопасността на движението по пътищата	Национална стратегия за подобряване безопасността на движението по пътищата на Република България /2011 – 2020/ Областна стратегия за подобряване безопасността на движението по пътищата /2012 - 2020/	15.1 Ефективно осъществяване дейността на Областната комисия по безопасност на движението по пътищата	януари-декември	Координация и сътрудничество при изпълнение на мерките и дейностите за подобряване на БДП	Проведени 2 заседания на ОКБДП	Проведени 4 заседания на ОКБДП
			15.2 Разработване на Годишен доклад за 2019 г. и План-програма за 2020 г. за изпълнение на областната политика по безопасност на движение по пътищата	Март 2020	Изготвени Годишен доклад за 2019 г. и План-програма за 2020 г. за изпълнение на областната политика по безопасност на движение по пътищата	Годишен доклад за 2019 г. и План-програма за 2020 г. за изпълнение на областната политика по безопасност на движение по пътищата	

