

**УТВЪРЖДАВАМ /П/
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ:
ЧАВДАР БОЖУРСКИ**

Ежегодни цели на администрацията за 2019 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

Наименование на администрацията: Областна администрация Сливен

1 Цели за 2019 г.	2 Стратегически цели	3 Стратегически документ	4 Дейности	5 Срок /месец през 2019 г./	6 Очакван резултат	7 Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние 2018	Индикатор за целево състояние 2019
1. Подпомагане на Областния управител при провеждането на ефективна регионална политика в област Сливен и при председателстването на Регионалния съвет за развитие на Югоизточен район	Областният управител е едноличен орган на изпълнителната власт в областта, който осъществява държавното управление по места и осигурява съответствие между националните и местните интереси при провеждане на регионалната политика Областният управител	Закон за администрацията Устройствен правилник на областните администрации Закон за регионалното развитие	1.1 Организиране и провеждане на заседания на Областния съвет за развитие;	декември	Подобрена координация и ефективност при провеждане на политиката за регионално развитие на органите на местното самоуправление и местната администрация, органите на централната изпълнителна власт и социално-икономическите партньори на територията на областта.	-	Проведени 2 Заседания на РСР на ЮИР и РКК
			1.2 Организиране и провеждане заседания на РСР на ЮИР и РКК към РСР съвместно със секретариата му.	юни		проведено 1 заседание на ОСР	Проведено 1 заседание на ОСР

	ръководи регионалния съвет за развитие при условията и по реда на чл. 18, ал. 3 от Закона за регионалното развитие				Изпълнена годишна програма на РСР на ЮИР за първото полугодие.		
2. Съдействие за социална интеграция на уязвимите групи	<p>Приоритет 1.2.3. Развитие на социалните услуги и интеграция на уязвимите групи</p> <p>Осигуряване на по-добро качество на живот и грижа за специфични общности, групи и индивиди в риск в област Сливен.</p> <p>Приоритетно направление 4: Развитие на механизми на партньорство</p> <p>Стратегическа цел: Създаване на условия за равноправно интегриране на ромите и на българските гражда-</p>	<p>Актуализиран документ за изпълнение на Областната стратегия за развитие на област Сливен за периода 2018 – 2020 г.</p> <p>Актуализирана Областна стратегия за развитие на социалните услуги 2016 - 2020 г.</p> <p>Стратегията на област Сливен за интегриране на ромите (2012 – 2020)</p>	2.1. Осъществяване на наблюдение и контрол на изпълнението на актуализираната Областна стратегия за развитие на социалните услуги 2016-2020 и Стратегия на област Сливен за интегриране на ромите (2012-2020)	декември	Изпълнение на планираните дейности за развитие на социалните услуги	Актуализирана Областна стратегия за развитие на социалните услуги 2016-2020 г. Доклад за междинно изпълнение на Областната стратегия за развитие на социалните услуги	Изготвен Годишен доклад за изпълнение на Областната стратегия за развитие на социалните услуги за 2018 г.
			2.2. Координиране и наблюдение на дейностите по отношение на социалните услуги и социалното включване на уязвими групи, етническите и интеграционни въпроси	януари-декември	Подобрена координация в изпълнение на политиката за социална интеграция на уязвими групи	Изготвен доклад за наблюдение изпълнението на Стратегия на област Сливен за интегриране на ромите (2012-2020) за 2017 г.	Изготвен доклад за наблюдение изпълнението на Стратегията на област Сливен за интегриране на ромите (2012 – 2020) за 2018 г.
						Проведени общо 3 заседания на Областен съвет за координиране изпълнението на Областна стратегия за развитие на социалните услуги и Областен съвет за сътрудничество по етническите и	Проведени общо 2 заседания на Областен съвет за координиране изпълнението на Областна стратегия за развитие на социалните услуги и Областен съвет за сътрудничество по етническите и

	ни в уязвимо положение от други етнически групи в обществения и икономическия живот					интеграционни въпроси.	интеграционни въпроси Проведени работни срещи
3. Подкрепа за равен достъп до качествено образование, приобщаване и личностно развитие на децата и учениците	<p>Мярка 1.2.1.1. Осигуряване на качествено образование и създаване на привлекателна учебна среда; Мярка 1.2.1.2. Обхващане и задържане в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст</p> <p>Мярка 1.1.5. Включване на поне 90% от децата в предучилищна възраст в детска градина и на всички деца в задължителна училищна възраст в подходяща форма на образование.</p> <p>Приоритет „Образование“: Обхващане и задържане на ромските деца</p>	Актуализиран документ за изпълнение на Областната стратегия за развитие на област Сливен за периода 2018-2020г.	3.1 Обсъждане и съгласуване на Областната стратегия за подкрепа за личностно развитие на децата и учениците (2019 – 2020)	юни	Подобрена координация и сътрудничество на областно ниво и планирани дейности за подкрепа за личностно развитие на децата и учениците Подобрена координация и сътрудничество на областно ниво за подкрепа за приобщаващо образование на деца със специфични потребности	Сформирана областна работна група за разработване на стратегията за личностно развитие Изготвени Общински анализи на потребностите от подкрепа във всяка община на територията на областта и анализ на областно ниво Изготвен проект на Областна стратегия за подкрепа за личностно развитие на децата и учениците	Проведена работна среща Решение на Областния съвет за развитие за съгласуване на Областната стратегия за подкрепа за личностно развитие на децата и учениците (2019 – 2020)
		Областна стратегия за развитие на социалните услуги 2016-2020 г.	3.2. Дейности за обхващане и задържане на децата и учениците в образователната система	януари-декември	Подобрена координация и съвместна работа на институциите по обхващане и включване в образователната система на децата и учениците	Проведени 5 работни срещи за обсъждане създаването на Училище за родители. Сформиран Областен координационен център за изпълнение на Постановление № 100 от 08.06.2018	Проведени работни срещи със заинтересовани организации и институции и заседания на Областния координационен център

	и ученици в образователната система и осигуряване на качествено образование в мултикултурна образователна среда	Стратегия на област Сливен за интегриране на ромите 2012 – 2020 г.				г. за създаване и функциониране на Механизъм за съвместна работа на институциите по обхващане и включване в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст. Проведена 1 работна среща и 2 заседания на Областния координационен център, свързани с обсъждане на съвместната работа по обхващане и включване в образователната система на деца и ученици .	
4. Насърчаване развитието на младите хора в област Сливен	Подобряване качеството на живот на младите хора и на условията за	Национална стратегия за младежта 2010-2020	4.1. Разработване на Областен план за младежта 2019	март	Планова основа за развитие на младите хора в областта	Изготвен план за младежта на област Сливен 2013, 2014, 2015, 2016 г., 2017 г., 2018	Изготвен план за младежта на област Сливен 2019 г.

5. Съдействие за ограничаване на безработицата и създаване на нови работни места в областта	успех на всеки млад човек.		4.2. Отчет по изпълнението на Националната стратегия за младежта 2010-2020 г.		Повишена активност и гражданско участие на младите хора	План за изпълнение на Националната стратегия за младежта 2010-2020	Изготвен отчет за 2018 г. по изпълнението на Националната стратегия за младежта 2010-2020 г.
	Приоритет 1.2.2. Повишаване на заетостта и ограничаване на безработицата. Мярка 1.2.2.1. Активирание на неактивни лица и насърчаване на заетостта за младежи и рискови групи; Мярка 1.2.2.2. Подобряване на качествените характеристики на работната сила чрез обучението, квалификацията и преквалификацията;	Актуализиран документ за изпълнение на Областната стратегия за развитие на област Сливен за периода 2018-2020г. Закона за насърчаване на заетостта и Правилника за неговото прилагане	5.1 Подкрепа реализацията на мерки, проекти и регионални програми за заетост и повишаване качеството на работната сила	януари-декември	Осигурени работни места за безработни лица от уязвимите групи. Разработена и предложена за финансиране Регионална програма за заетост на област Сливен на база проектни предложения от общинските и Областна администрация	Проведени 4 заседания на Постоянната комисия по заетост; Разработена и подкрепена регионална програма за заетост.	Проведени 3 заседания на Постоянната комисия по заетост; Разработена и подкрепена регионална програма за заетост.
			5.2 Разработване и изпълнение от Областна администрация на проекти и програми за заетост	януари-декември		Осигурена от Областна администрация за 2018 г. заетост на 1 младеж до 29 г. възраст по Програма „Старт на кариерата”, 1 безработно лице по НП „Помощ за пенсиониране“ и 1 по Национална програма за заетост и	Осигурена от Областна администрация за 2019 г. заетост на 3 безработни лица по програми за заетост. Продължена заетост на 3 безработни лица по НП „Помощ за пенсиониране“, на 1 лице по Нацио-

					<p>обучение на хора с трайни увреждания.</p> <p>Продължена заетост на 3 безработни лица по НП „Помощ за пенсиониране“ и на 2 лица по Национална програма за заетост и обучение на хора с трайни увреждания.</p> <p>Разработена, предложена за финансиране и одобрена регионална програма за заетост на област Сливен.</p> <p>Заявени 3 нови работни места по Програма „Старт на кариерата“.</p>	<p>нална програма за заетост и обучение на хора с трайни увреждания.</p> <p>Разработена и предложена за финансиране регионална програма за заетост.</p> <p>Заявени 2 нови работни места по Програма „Старт на кариерата“.</p>
--	--	--	--	--	---	---

			5.3 Организиране и провеждане на проучване на потребностите на работодателите от работна сила.	февруари/март август/септември	Обобщена информация за резултатите на областно ниво от проведеното проучване сред работодателите относно обхвата, професиите, компетенциите, знанията и уменията на търсените от работодателите кадри	Изготвен Анализ - обобщена информация относно обхвата, професиите, компетенциите, знанията и уменията на търсените от работодателите кадри – 2 бр. Сформирана работна група към ПКЗ	Публикувана информация за популяризиране на анкетното проучване Сформирана работна група към Постоянната комисия по заетост Проведени работни срещи на групата и заседание на ПКЗ Изготвена обобщена информация относно обхвата, професиите, компетенциите, знанията и уменията на търсените от работодателите кадри
--	--	--	--	---------------------------------------	---	--	---

<p>6. Популяризиране на кохезионната политика на ЕС за програмен период 2014-2020. Повишаване информираността за културното многообразие, ролята и приоритетите на Европейския съюз</p>	<p>Обща цел 1.1. Популяризиране на ролята на Европейския съюз и информиране за възможностите за финансиране по програмите;</p> <p>Обща цел 1.2. Осигуряване на максимална прозрачност в процеса на изпълнение и управление на програмите;</p>	<p>Национална комуникационна стратегия на Споразумението за партньорство /2014 – 2020/</p> <p>Комуникационна стратегия на Република България за Европейския съюз, Работна програма</p>	<p>6.1 Организиране на информационни събития за представяне възможностите за финансиране по оперативните програми и събития по Комуникационната стратегия на Република България за Европейския съюз</p>	<p>януари-декември</p>	<p>Представени оперативните програми и съществуващите възможности за финансиране на инициативи и проекти на местно и регионално ниво.</p> <p>Повишена информираност на обществеността от област Сливен за културното многообразие, ролята и приоритетите на Европейския съюз</p>	<p>Проведени 3 информационни събития за кохезионната политика на ЕС за програмен период 2014-2020</p> <p>Организиран и проведен 7 събития за популяризиране на европейското културно многообразие и 5 комуникационни инициативи за отбелязване на приноса на Република България в спасяването на евреите от холокоста по Комуникационна стратегия на Република България за Европейския съюз.</p>	<p>Проведени 2 информационни събития за кохезионната политика на ЕС за програмен период 2014-2020</p> <p>Организиран и проведен 5 информационни събития - комуникационни инициативи</p>
<p>7. Подпомагане дейността на Областния управител при изпълнение на задълженията му по Национална програма за енер-</p>	<p>Областният управител подписва договор за целево финансиране с кмета на общината и с Българската банка за раз-</p>	<p>ПМС № 18 от 02.02 2015 г.</p>	<p>7.1 Извършване на проверка преди подписване на анексите към договорите за целево финансиране</p>	<p>януари-декември</p>	<p>Успешно прилагане на националната програма на територията на областта</p>	<p>100% спазени срокове за проверка на анексите преди подписване на договорите за целево финансиране</p>	<p>100% спазени срокове за проверка на анексите преди тяхното подписване</p>

гийнa ефективност на многофамилни жилищни сгради	вятие и наблюдава процеса по обновяването на жилищните сгради на своята територия в изпълнение на договора за целево финансиране.		7.2 Извършване на проверка на референтните стойности на допустимите дейности	януари-декември		100% спазени срокове за проверка на референтните стойности	100% спазени срокове за проверка на референтните стойности
			7.3 Наблюдение на процеса по обновяване на жилищните сгради по програмата	януари-декември		100% спазени срокове за изпращане на информация за текущия напредък по програмата	100% спазени срокове за изпращане на информация за текущия напредък по програмата
8.Упражняване на контрол по законосъобразността на актовете и действията на: - органите на местно самоуправление; - органите на местна администрация; - териториалните звена на органите на изпълнителната власт	Контрол по спазване на законността по отношение на актовете на общинските съвети, на кметовете на общините, на ръководителите на териториалните звена на централната администрация на изпълнителната власт Гарантиране на конституционните	Закон за администрацията; Закон за местното самоуправление и местната администрация	8.1 Превантивен контрол на предложенията за обсъждане в Общинските съвети	януари-декември	Ефективен контрол на приеманите решения Предотвратяване на вземането на незаконосъобразни решения.	-	Брой противоречащи на нормативната уредба проекти за решения и дадени във връзка с това указания и препоръки.
			8.2 Контрол по законосъобразността на приетите решения от общинските съвети	януари-декември	Липса на противоречащи на нормативната база решения.	Върнати за ново обсъждане 3 решения.	Брой върнати за ново обсъждане и оспорени в съда решения.

	права на гражданите		8.3 Контрол по законосъобразност на актовете и действията на кметовете на общините	януари-декември	Недопускане на незаконосъобразни действия и противоречия на нормативната база актове на кметовете на общините.	0 отменени запоеди на кметове на общини.	Брой отменени актове на кметовете на общини.
			8.4 Оповестяване на актовете на областния управител	януари-декември	Подобряване на достъпа до информация	100 % оповестени актове на областен управител.	100 % оповестени актове на областен управител
9. Ефективно управление, разпореждане, стопанисване и опазване на държавната собственост	Защита на държавната собственост и обществен интерес на територията на област Сливен	Устройствен правилник на областните администрации Закон за държавната собственост	9.1 Разпореждане с терени държавна собственост чрез търг и по реда на чл.36 от ЗС и чл.55 от ЗДС	януари-декември	Изпълнение на приходната част на бюджета на ОА Удовлетворени потребности на общини и ведомства, чрез предоставените или прехвърлени в собственост имоти Ефективно управление и опазване на държавната собственост	Извършено разпореждане с имоти частна държавна собственост: а/ чрез търг – 3 реализирани процедури. б/ по реда на чл.84 от ППЗДС – 3 реализирани процедури в/ по реда на чл.36 от ЗС и чл. 45а от ЗДС – 4 реализирани процедури Приходи за 2018 г. – 218 278,44 лева.	Извършени разпореждания с имоти държавна собственост чрез търг и по реда на чл.36 от ЗС и чл.55 от ЗДС - бр.
			9.2. Провеждане на процедури по предоставяне на имоти – държавна собственост на общини и на държавни структури за осъществяване на функциите им				

			9.3.Извършване на периодични проверки на имотите-държавна собственост на територията на областта			имоти-частна държавна собственост по реда на чл. 54 от ЗДС	
			9.4 Съставяне на актове за държавна собственост при влизане в сила на кадастрална карта за имотите - държавна собственост /чл. 71, ал. 1 от ЗДС/			а/ Извършени периодични проверки за спазване на забраната по чл. 54, ал. 3 от ЗДС и изпращане на доклад до МС. б/ Извършени периодични проверки за спазване на условието по чл. 56, ал. 2 от ЗДС и изпращане на доклад до МС.	Извършени проверки – бр. 2 бр. доклади до Министерски съвет (по реда на чл.54 ал.6 от ЗДС и по реда на чл.56 ал.5 от ЗДС)
10. Осъществяване взаимодействие с органите на изпълнителната власт и общинските администрации, свързани с организационно-техническата подготовка на изборите за Евро-	Планиране и своевременно изпълнение на задачите, свързани с организационно-техническата подготовка на изборите за Европейски парламент	Изборен кодекс	10.1 Провеждане на консултации за състава на РИК-Сливен 10.2 Осигуряване на помещение на РИК и необходимото техническо и материално обезпечаване	април – септември 2019 г.	Успешно изпълнение на задълженията и отговорностите на областния управител за нормалното протичане на изборния процес	Екипно взаимодействие и пълна техническа, ресурсна и методическа обезпеченост	Екипно взаимодействие и пълна техническа, ресурсна и методическа обезпеченост 100% изпълнени дейности

пейски парламент			10.3 Взаимодействие и координация на дейностите между МС, ЦИК, общинските администрации и РИК				
			10.4 Разпределяне и предоставяне по общини на изборни книжа и материали				
			10.5 Организиране на обучение на ангажираните с подготовката и провеждането на изборите за Европейски парламент от представители на ЦИК				
			10.6 Административен контрол върху спазването на нормативната уредба				
			10.7 Осигуряване на помещения и условия за приемане на СИК в изборния ден след приключване на вота				
			10.8 Осигуряване на помещения и условия за приемане и съхранение на изборните книжа и материали на РИК след гласуването				

11. Осъществяване взаимодействие с ЦИК, ОИК, органите на изпълнителната власт и общинските администрации свързани с организационно-техническата подготовка на местните избори	Планиране и своевременно изпълнение на задачите, свързани с организационно-техническата подготовка на местните избори	Изборен кодекс	<p>11.1 Взаимодействие и координация на дейностите между МС, ЦИК, общинските администрации и ОИК</p> <p>11.2 Разпределяне и предоставяне по общини на изборни книжа и материали</p> <p>11.3 Административен контрол върху спазването на нормативната уредба</p>	юли – ноември 2019 г.	Успешно изпълнение на задълженията и отговорностите на областния управител за нормалното протичане на изборния процес	Екипно взаимодействие и пълна техническа, ресурсна и методическа безопасност	Екипно взаимодействие и пълна техническа, ресурсна и методическа безопасност 100% изпълнени дейности
12. Адекватно реагиране на всички адресирани към Областния управител предложения, искания на граждани, организации и омбудсманна	СЦ2.1Ефективен диалог с гражданите, техните организации и средствата за масово осведомяване	Стратегия за развитие на държавната администрация 2014- 2020 г.	<p>12.1. Периодични заседания на Комисията за работа с предложенията и сигналите на граждани, организации и омбудсманна</p> <p>12.2. Подпомагане на Областния управител в приемните дни за граждани и извършване на последващи действия и проверки по поставените от тях проблеми и подадените сигнали</p>	януари-декември	Успешно решаване на поставените проблеми	<p>Проведени 27 заседания.</p> <p>Разгледани 32 преписки, образувани по предложения и сигнали.</p> <p>Приключени 30 броя преписки</p> <p>Организиран и проведен 12 броя приемни дни на областен управител на област Сливен</p>	<p>Брой проведени заседания на комисията</p> <p>Брой разгледани преписки</p> <p>Брой приключени преписки</p> <p>Брой поставени, разгледани и решени проблеми</p>

13. Добро административно обслужване и превенция на корупционните практики.	Приоритет 1.2.5 Повишаване капацитета на институциите подобряване на административното обслужване и информационното осигуряване	Стратегия за развитие на област Сливен 2014-2020 г.	13.1 Контрол върху спазването на вътрешните правила на системите за финансово управление и контрол /СФУК/;	януари-декември	Намален брой на неприключените в установения законен срок преписки по вина на администрацията.	Извършван ежесечен контрол	Извършване на контрол на 3 месеца
	Мярка 1.2.5.1 Повишаване на административния капацитет при предлагането на административни услуги, чрез прилагане на новите форми на информационно и административно обслужване		13.2 Специализирано обучение на служителите, работещи в Центъра за административно обслужване;		Повишаване на специфичната компетентност на служителите	Проведени 3 обучения	Проведени обучения
			13.3 Проучване удовлетвореността на потребителите от предоставените административни услуги		Подобряване на системата за обратна връзка от потребителите с цел повишаване нейната ефективност, устойчивост и достоверност	Извършено проучване за периодите януари - юни 2018 г. и юли-декември 2018 г. Обобщени резултати от попълнените от потребителите на административни услуги анкети относно удовлетвореността от качеството на обслужване в Областна администрация Сливен	Обобщени резултати от попълнените от потребителите на административни услуги анкети относно удовлетвореността от качеството на обслужване в Областна администрация Сливен
14. Ефективно и икономично разходване на бюджет	Оптимизиране и ограничаване на бюджетните раз	Изпълнение на управленска програма на	14.1 Системна отчетност, постоянен мониторинг и	януари - декември	Поетите ангажменти да са в рамките на	Утвърден от Министерски съвет уточнен план към	Усвоен годишен бюджет

та на Областна администрация Сливен	ходи	правителството за подобряване на социалното положение на българските граждани, на бизнес средата и демократизиране на управлението	контрол на разходите.Извършване на ежемесечен и тримесечен мониторинг на риска		утвърдения бюджет и намаляване размера на вземания от контрагенти и задължения към доставчици.	31.12. 2018 г.	
15.Ефективно управление на човешките ресурси чрез по- добра съгласуваност на целите на областната администрация и работните планове, кариерното развитие и повишаване на компетентността на служителите	Повишаване на компетентността, кариерното развитие и мотивацията на служителите в Областна администрация	Наредба за условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в държавната администрация (НУРОИСДА) Постановление на Министерски Съвет № 129/26.06.2012г .	15.1.Осигуряване на съгласуваност на целите на ОА с целите на работните планове на служителите	януари декември	Осигурена съгласуваност на целите на ОА с целите на работните планове на служителите	100% съгласуваност на целите на ОА с целите на работните планове на служителите	100% съгласуваност на целите на ОА с целите на работните планове на служителите
		Стратегия за развитие на държавната администрация /2014 – 2020/ Стратегическа цел 4. Професионално и експертно управление, Цел 4.4 . Подобряване на уменията	15.2 Участие на служителите на администрацията в обучения и семинари в т.ч. обучения за професионално и служебно развитие към ИПА		Повишаване на професионалната компетентност на служителите	2 служители преминали въвеждащо обучение към ИПА 11 служители преминали 2 електронни курса/ обучения към ИПА 2 служители, участвали в обучение във връзка с прилагане на ЗБУТ 2 служители, участвали в обу-	Брой обучения Брой обучени служители

						чение за удостоверяване с Апостил 1 служител преминал 2 обучения за професионално развитие към ИПА	
16. Осигуряване на ефективна работата на ОСС и организиране дейността на Областния съвет за намаляване риска от бедствия	Осъществяване на политики на превенция от заплахи застрашаващи живота и здравето на жителите на областта	Закон за защита при бедствия, Закон за противодействие на тероризма, Закон за отбраната и въоръжените сили	16.1 Поддържане в актуално състояние на Плана за защита при бедствия, Плана за нарастване на готовността за работа във военно време и Плана за противодействие на тероризма	януари-декември	Повишаване на нивото на сигурност на населението на областта по отношение на риска и заплахите	Определени приоритетите и разработен и въведен в действие „План за противодействие на тероризма“ в областта. Проведени заседания на областния съвет за сигурност за определяне на заплахите и противодействия срещу тях.	Актуални План за защита при бедствия, План за нарастване на готовността за работа във военно време и План за противодействие на тероризма Брой проведени заседания
			16.2 Разработване на Програма за намаляване на риска от бедствия			-	Разработена и въведена Програма за намаляване на риска от бедствия
			16.3 Приемане и съгласуване на Общинските планове за защита при бедствия за 2019			Проведени съвещания и набелязани мерки за изпълнение. Действащи Общински планове за защита при бедствия за 2018	Приети Общински планове за защита при бедствия за 2019 Осигуряване на действието на актуални планове в общините.

<p>17. Публикуване и актуализиране, съгласно Решение на Министерски съвет, на публична информация, която се поддържа от Областна администрация в Портала за отворени данни в отворен машинночетим формат, позволяващ повторна употреба.</p>	<p>Публикуване на актуална информация от обществено значение.</p>	<p>Закон за достъп до обществена информация.</p>	<p>Поддържане в актуално състояние на публикуваната от Областна администрация информация в Портала за отворени данни</p>	<p>януари-декември</p>	<p>Подобрен достъп до обществена информация на гражданите и бизнеса и използването ѝ за търговски и нетърговски цели.</p>	<p>Поддържана в актуално състояние информация</p> <p>Публикувани: Актуализация на Областната транспортна схема; Регистър на язовирите на територията на област Сливен; актуализация на Регистъра на военните паметници; актуален Списък на имотите държавна собственост под управление на Областен управител, годни за продажба с данъчна оценка над 10 000 лв.</p>	<p>Актуална информация в регистрите, публикувани в Портала за отворени данни</p>
---	---	--	--	------------------------	---	---	--